

PROPOSTAS NA MESA

Sinergia CUT e CPFLs Paulista e Piratininga negociam CS e PLR

Proposta econômica das empresas foi rejeitada pelos sindicatos, que apresentaram contraproposta. Nova reunião acontece dia 17 de julho. Antes disso, o Sindicato faz assembleias informativas nos locais de trabalho. Participe!



Reunião entre o Sinergia CUT e as CPFLs Paulista e Piratininga aconteceu na manhã do dia 1º, em Campinas. Em pauta, a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) e a Participação nos Lucros e Resultados (PLR).

As empresas iniciaram informando que ainda há itens de reivindicação da pauta da categoria em avaliação e que, portanto, só podem trazer um retorno definitivo na próxima reunião. São eles: rescisão por aposentadoria, licenças diversas, Assédio Moral, data de pagamento dos benefícios (VA, VR e VN) em dezembro e a semana de cinco dias/marcação de ponto.

Também apresentaram 35 itens que devem ser mantidos como estão nos atuais ACTs e trouxeram ainda a intenção de “adequação” de algumas cláusulas existentes (inclusão de mais dois horários alternativos para a jornada da escala 6x3, compensação de pontes de feriados com utilização do Banco de Horas e, somente para a Piratininga, alteração na cláusula de horas extras). **Essa intenção de adequação foi rejeitada pelas entidades sindicais.**

PROPOSTA ECONÔMICA

Em seguida, as empresas apresentaram a proposta econômica, com vigência de dois anos.

ACT 2026:

- Reajuste Salários: IPCA 4,72%
- Benefícios (Piso salarial, Piso agências de atendimento, Auxílio Creche, Aprendizizes, Transferência local de trabalho, Política de emprego, Gratificação de Férias, Lanche em Horas extras): IPCA 4,72%

- VA: 5,22%

- VR: 5,22%

- VN: 6,22 sendo: (Vale Natal e Abono Excepcional)

ACT 2027:

- Salários e todos os benefícios: Aplicação automática IPCA do período.

PLR 2026:

- Target: 1,8
- VMR: de R\$ 6.826,31 para R\$ 7.300 (6,94%)

- Exclusão da Linha de Corte

- Manutenção da metodologia de pagamento: 18/09/26 e 20/04/27

PLR 2027:

- Target: 1,9

- VMR: 7.300 + IPCA do período

PROPOSTA REJEITADA

Os sindicatos entendem que houve avanço, mas ainda muito distante das pautas de trabalhadores e trabalhadoras. **A proposta foi rejeitada por todas as entidades, que entendem que somente faz sentido a vigência de dois anos se houver garantia de ganhos reais para a categoria.**

Após intervalo, em mais uma demonstração de boa vontade e em consenso, apresentaram uma contrapro-

posta para avaliação das empresas.

CONTRAPROPOSTA

ACT 2026:

- Salários: IPCA + 3%
- VR e VA: 10% com exclusão da linha de corte para o VA
- VN: 10% com a garantia que, em 2027, o valor será igualado ao VR

- Auxílio Creche: 10%

ACT 2027:

- Salários: IPCA + 3%
- Demais benefícios: IPCA + 3%
- Vale Natal: igualar ao valor do VR
- Reajuste diferenciado para o Piso Salarial da Agência de Atendimento

PLR 2026:

- Target: 2,0
- VMR: de R\$ 6.826,31 para R\$ 8.500

- Exclusão da Linha de Corte

- Manutenção da metodologia de pagamento

- Superação

- Atenção especial para o indicador Client Score: revisão da meta, peso ou considerar atingimento

PLR 2027:

- Target: 2,5
- VMR: R\$ 9.000
- Exclusão da Linha de Corte
- Manutenção da metodologia de pagamento
- Superação

ASSEMBLEIAS

Uma nova rodada está marcada para o próximo dia 17 de julho, às 10h. Até lá, o Sinergia CUT faz assembleias informativas nos locais de trabalho. **Vem com a gente! Participe!**

“Aguardemos, organizados e mobilizados, os próximos passos”, afirmam os dirigentes sindicais.