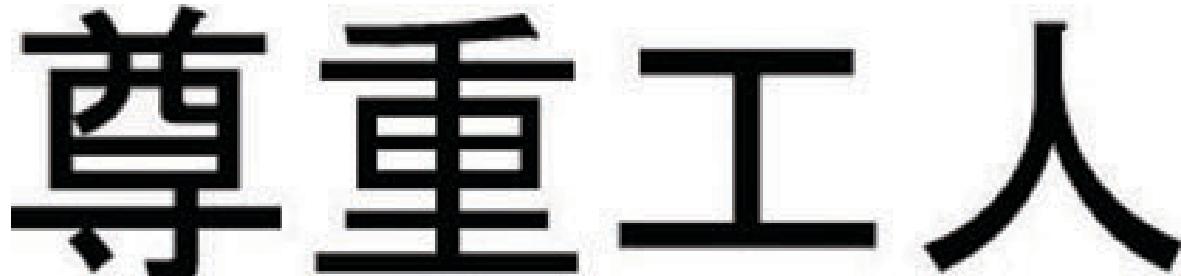


PLR das CPFLs Paulista e Piratininga



Respeitem os trabalhadores!

PLR entre as piores do setor e descaso com os trabalhadores não podem continuar. Só a mobilização fará a CPFL negociar

Respeito: isso é o mínimo que a direção da CPFL precisa ter com os trabalhadores. Não dá mais para suportar o descaso da empresa em relação à pauta dos trabalhadores sobre a PLR.

Uma empresa que, há alguns anos, tinha uma das maiores PLRs do Brasil, agora está entre as últimas do setor elétrico, com uma PLR que não atende às necessidades e aos anseios dos trabalhadores. E, além disso, não quer cumprir o compromisso de negociar com o Sindicato um novo modelo de PLR. Está fugindo da mesa de negociação!

CPFL ESTÁ ENROLANDO OS TRABALHADORES

O Sindicato está tentando negociar com a CPFL desde janeiro de 2025 o chamado “novo modelo de PLR”, cuja negociação tem amparo no ACT vigente. Após muita enrolação e desculpas esfarrapadas, a CPFL finalmente agendou uma reunião no final de abril e, de lá para cá, foram apenas três reuniões, todas sem qualquer proposta da empresa.

Confira o histórico:

- ♦ 1ª reunião – 24 de abril: O Sindicato apresenta proposta de novo modelo. A empresa diz que vai avaliar e que, no momento,



não tem nenhuma proposta, pois “está pensando”.

- ◆ 2ª reunião – 08 de julho: A empresa não apresenta nenhuma proposta. Disse apenas que “está pensando”

◆ 3^a reunião – 14 de outubro:
Após sucessivos cancelamentos, a reunião ocorreu. A empresa disse não à proposta do Sindicato e afirmou que ainda não tem proposta própria, pois “está pensando”.... Porém, indicou que, no máximo, poderia adicionar no modelo atual (que já é muito ruim) uma cláusula de superação de metas.

- ♦ 4ª reunião – 16 de novembro:
A reunião que estava marcada
foi cancelada pela empresa, sem
nova data prevista.

MOBILIZAÇÃO NELES!

Diante desse quadro deplorável de descaso da empresa para com os trabalhadores, não há outra alternativa: é preciso mobiliza-

ção para mostrar força e garantir que a CPFL respeite os trabalhadores e a mesa de negociação!

Patrão só negocia com categoria que se mobiliza! Sem mobilização, não haverá avanços significativos!

LUCROS CRESCEM! SALÁRIOS E PLR CAEM

Veja o crescimento dos lucros da CPFL e o comparativo com a folha de pagamento e a PLR:

- O Lucro Líquido cresceu 6 vezes entre 2016 e 2024.
 - A PLR cresceu apenas 3 vezes entre 2016 e 2024 (metade do crescimento do lucro).
 - A Folha de Pagamento cresceu apenas 1,5 vez entre 2016 e 2024 ($\frac{1}{4}$ do crescimento do lucro).

**Sempre estaremos aqui!
Por + direitos, + empregos e + renda!**

PROPOSTA DO SINDICATO

Divisão mais justa dos resultados: parte fixa igual para todos e parte variável conforme metas

A PLR da CPFL, hoje, é a pior PLR do Setor Elétrico Paulista. Para garantir uma PLR digna aos trabalhadores, alinhada à prática de mercado e ao nível de uma empresa como a CPFL, o Sindicato apresentou à direção, em abril deste ano, a seguinte proposta:

Como é hoje:
PLR máxima de 1,8 salário, com:

- ✓ Metas de EBITDA (40%)
- ✓ Metas de DEC, FEC e FER (30%)
- ✓ Metas por Área (30%)

O valor inclui a verba de movimentação de 1% do ACT para bônus e promoções.

✓ EBITDA como financiador:

- se atingir as 4 metas (100%), fica 1% do EBITDA da CPFL Paulista e Piratininga para dividir igual para todos.
- se atingir parcial, aplica-se proporcionalmente sobre o percentual de 1% do EBITDA.

✓ EBITDA atual das unidades Paulista e Piratininga: R\$ 4,7 bilhões

- 1% dividido igualmente entre todos (R\$ 47 milhões)
- Dividido por 4.500 trabalhadores, o valor da parte fixa seria de R\$ 10.444,00, em média, para cada um.

POTENCIAL DE GANHOS DA PROPOSTA DO SINDICATO (NOVO MODELO)

Exemplos:

✓ Salário de R\$ 2.500,00 = R\$ 10.444,00 da Parte Fixa + R\$ 6.500,00 da Parte Variável (como 2 salários totalizam R\$ 5.000,00, aplica-se o valor mínimo) = R\$ 16.944,00 de PLR.

✓ Salário de R\$ 3.500,00 = R\$ 10.444,00 da Parte Fixa + R\$ 7.000,00 da Parte Variável (2 salários) = R\$ 17.444,00 de PLR.

✓ Salário de R\$ 7.000,00 = R\$ 10.444,00 da Parte Fixa + R\$ 14.000,00 da Parte Variável (2 salários) = R\$ 24.444,00 de PLR.

PROPOSTA DE NOVO MODELO

A PLR ficaria composta por duas partes:

1) PARTE VARIÁVEL

✓ Até 2 salários, conforme modelo atual, com superação de metas.

✓ O valor de 1% da folha será apartado dos 2 salários: será um adicional.

✓ Mantém o valor mínimo de referência, sem linha de corte.

2) PARTE FIXA

✓ Percentual de 1% do EBITDA, dividido igual para todos.

✓ Atrelado a quatro metas financeiras, cada uma com peso de 25%:

- EBITDA
- Resultado do Serviço
- Lucro Líquido
- Perdas Comerciais



**JUNTOS SOMOS
+ FORTES**