

## CS 2025: AVANÇOU NA AUREN OPERAÇÕES!

# Trabalhadores decidem proposta final de ACT

**Assembleias acontecem entre esta segunda (13) e quinta (16). Proposta prevê reajuste salarial de 5,32%, aumento de 6,5% no VA e VR e vigência até 2027, entre outros itens. Participe!**



Depois de quatro rodadas de negociação marcadas por debates, propostas e contrapropostas, a Auren Operações apresentou ao Sinergia Campinas, Sinergia Bauru e ao Sinergia Mococa, que fazem parte do projeto Sinergia CUT, sua proposta final de Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) da Campanha Salarial 2025, no último dia 8. Confira abaixo.

### PROPOSTA DE ACT 2025-2027

- ✓ **Reajuste Salarial:** Aplicação integral de 100% IPCA, correspondente a **5,32%**.
- ✓ **Piso Salarial:** Reajuste do piso para **R\$ 2.640,00**, aplicável aos cargos de auxiliar de serviços gerais. Demais cargos ajustados para **R\$ 3.400,00**. Retirar do Acordo Coletivo, o piso salarial dos engenheiros, pois seguirão o sindicato da categoria.
- ✓ **Teto Salarial:** Aplicação do reajuste até o limite de **R\$ 13.001,00**. Para salários acima deste valor, reajuste no valor **fixo de R\$ 691,65**.
- ✓ **Abrangência:** gerentes e diretores passam a ser elegíveis ao reajuste de salários do acordo coletivo e demais cláusulas.
- ✓ **Data de pagamento:** pagamento no **último dia útil do mês**, para unificação do processamento da folha.
- ✓ **13º Salário:** Mantida a cláusula atual, com a antecipação da **1ª parcela em janeiro**.
- ✓ **Gratificação de Férias:** a empresa retira a proposta de alterar a nomenclatura para vantagem pessoal. Reajuste de **5,32%** no valor fixo, passando para **R\$ 4.070,91**.
- ✓ **Vale Alimentação e Vale Refeição:**

Reajuste de **6,5%**, passando o vale alimentação para **R\$ 356,84** e o vale refeição para **R\$ 1.438,95**.

✓ **Data de crédito:** A partir de janeiro/2026, alterar a data de crédito para o **dia 28**, se aproximando do período de utilização. Exclusivamente para o mês de janeiro/26, a empresa fará um crédito de **R\$100,00 a mais**, no cartão de benefícios (Flash).

✓ **Abono de Alimentação:** Retirada a proposta de incorporação ao salário. Valor corrigido em **6,5%**, passando para **R\$ 2.392,41**. Permanece o pagamento nos mesmos moldes dos anos anteriores, via cartão de benefícios.

✓ **Vale Natalino:** Retirada a proposta de incorporação ao salário. Reajuste de **6,5%**, passando para o valor de **R\$ 1.637,29**, com pagamento mantido ao final do ano, via cartão de benefícios.

✓ **Vale Lanche:** Reajuste pelo IPCA (**5,32%**), passando a **R\$ 35,46**.

✓ **Auxílios diversos:** Auxílio-creche, auxílio-babá, auxílio a dependente com deficiência e auxílio a empregado PCD reajustados em **5,32%**.

✓ **Bolsa de Estudos:** Mantidas as condições atuais, sem alteração na política vigente.

✓ **Plano Odontológico:** Retirada da menção específica à operadora "Vivest" no texto do acordo, por adequação às normas de compliance.

✓ **Requalificação profissional:** Valor reajustado em **5,32%**, passando a **R\$ 3.440,77**.

### AValiação DO SINDICATO

A Auren Energia anunciou em maio de 2024 a combinação dos negócios com a AES Brasil, fazendo com que a AES Brasil passasse a ser uma subsidiária da Auren

Energia, empresa que é controlada pelo grupo Votorantim e pelo fundo canadense CPPIB. A fusão foi concluída meses depois, ocasião que foi engendrado um dos maiores processos de desligamento e mudança radical na forma de gestão. Como na visão do Sindicato não houve negociação entre as partes sobre as demissões e as mudanças no processo de trabalho, não houve outra alternativa a não ser ingressar na Justiça na tentativa de reverter em parte os malefícios causados. Resultado: audiência no Ministério do Trabalho no dia 19 de novembro deste ano.

Diante dos processos de reestruturações e fusão da companhia, o Sinergia CUT entende que a proposta teve avanços, como a elevação de 4,85% para 5,32% no reajuste salarial, sobretudo diante desse momento de transição organizacional.

Mas, deixou registado na mesa duas ressalvas com relação à proposta: **1) a não concessão de aumento real e 2) a existência de um teto para o reajuste salarial.** Entretanto, a empresa informou que essa era a "proposta final". Caso aprovada, os índices de reajustes já serão aplicados na folha de outubro.

### VEM PRA ASSEMBLEIA!

O momento é de decisão e de unidade. O Sindicato entende que a proposta contém avanços e, assim, será apresentada nas assembleias para a deliberação dos trabalhadores. Além da proposta de ACT, também estará em pauta a cobrança da taxa negocial no percentual de reajuste proposto, que é de 5,32%.

Trabalhador, participe!

**PLR: Sindicato cobra os indicadores até outubro/25 e continua insistindo na melhora da proposta de antecipação de R\$ 5.000,00.**