

CS 2025: AVANÇOU NA AUREN OPERAÇÕES!

Trabalhadores decidem proposta final de ACT

Assembleias acontecem entre esta segunda (13) e quinta (16). Proposta prevê reajuste salarial de 5,32%, aumento de 6,5% no VA e VR e vigência até 2027, entre outros itens. Participe!



Depois de quatro rodadas de negociação marcadas por debates, propostas e contrapropostas, a Auren Operações apresentou ao Sinergia Campinas, Sinergia Bauru e ao Sinergia Mococa, que fazem parte do projeto Sinergia CUT, sua proposta final de Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) da Campanha Salarial 2025, no último dia 8. Confira abaixo.

PROPOSTA DE ACT 2025-2027

✓ **Reajuste Salarial:** Aplicação integral de 100% IPCA, correspondente a **5,32%**.
✓ **Piso Salarial:** Reajuste do piso para **R\$ 2.640,00**, aplicável aos cargos de auxiliar de serviços gerais. Demais cargos ajustados para **R\$ 3.400,00**. Retirar do Acordo Coletivo, o piso salarial dos engenheiros, pois seguirão o sindicato da categoria.

✓ **Teto Salarial:** Aplicação do reajuste até o limite de **R\$ 13.001,00**. Para salários acima deste valor, reajuste no valor **fixo de R\$ 691,65**.

✓ **Abrangência: gerentes e diretores** passam a ser elegíveis ao reajuste de salários do acordo coletivo e demais cláusulas.

✓ **Data de pagamento:** pagamento no **último dia útil do mês**, para unificação do processamento da folha.

✓ **13º Salário:** Mantida a cláusula atual, com a antecipação da **1ª parcela em janeiro**.

✓ **Gratificação de Férias:** a empresa retira a proposta de alterar a nomenclatura para vantagem pessoal. Reajuste de **5,32%** no valor fixo, passando para **R\$ 4.070,91**.

✓ **Vale Alimentação e Vale Refeição:**

Reajuste de **6,5%**, passando o vale alimentação para **R\$ 356,84** e o vale refeição para **R\$ 1.438,95**.

✓ **Data de crédito:** A partir de janeiro/2026, alterar a data de crédito para o **dia 28**, se aproximando do período de utilização. Exclusivamente para o mês de janeiro/26, a empresa fará um crédito de **R\$100,00 a mais**, no cartão de benefícios (Flash).

✓ **Abono de Alimentação:** Retirada a proposta de incorporação ao salário. Valor corrigido em **6,5%**, passando para **R\$ 2.392,41**. Permanece o pagamento nos mesmos moldes dos anos anteriores, via cartão de benefícios.

✓ **Vale Natalino:** Retirada a proposta de incorporação ao salário. Reajuste de **6,5%**, passando para o valor de **R\$ 1.637,29**, com pagamento mantido ao final do ano, via cartão de benefícios.

✓ **Vale Lanche:** Reajuste pelo IPCA (5,32%), passando a **R\$ 35,46**.

✓ **Auxílios diversos:** Auxílio-creche, auxílio-babá, auxílio a dependente com deficiência e auxílio a empregado PCD reajustados em **5,32%**.

✓ **Bolsa de Estudos:** Mantidas as condições atuais, sem alteração na política vigente.

✓ **Plano Odontológico:** Retirada da menção específica à operadora "Vivest" no texto do acordo, por adequação às normas de compliance.

✓ **Requalificação profissional:** Valor reajustado em **5,32%**, passando a **R\$ 3.440,77**.

AVALIAÇÃO DO SINDICATO

A Auren Energia anunciou em maio de 2024 a combinação dos negócios com a AES Brasil, fazendo com que a AES Brasil passasse a ser uma subsidiária da Auren

Energia, empresa que é controlada pelo grupo Votorantim e pelo fundo canadense CPPIB. A fusão foi concluída meses depois, ocasião que foi engendrado um dos maiores processos de desligamento e mudança radical na forma de gestão. Como na visão do Sindicato não houve negociação entre as partes sobre as demissões e as mudanças no processo de trabalho, não houve outra alternativa a não ser ingressar na Justiça na tentativa de reverter em parte os malefícios causados. Resultado: audiência no Ministério do Trabalho no dia 19 de novembro deste ano.

Diante dos processos de reestruturações e fusão da companhia, o Sinergia CUT entende que a proposta teve avanços, como a elevação de 4,85% para 5,32% no reajuste salarial, sobretudo diante desse momento de transição organizacional.

Mas, deixou registrado na mesa duas ressalvas com relação à proposta: 1) a não concessão de aumento real e 2) a existência de um teto para o reajuste salarial. Entretanto, a empresa informou que essa era a "proposta final". Caso aprovada, os índices de reajustes já serão aplicados na folha de outubro.

VEM PRA ASSEMBLEIA!

O momento é de decisão e de unidade. O Sindicato entende que a proposta contém avanços e, assim, será apresentada nas assembleias para a deliberação dos trabalhadores. Além da proposta de ACT, também estará em pauta a cobrança da taxa negocial no percentual de reajuste proposto, que é de 5,32%.

Trabalhador, participe!

PLR: Sindicato cobra os indicadores até outubro/25 e continua insistindo na melhora da proposta de antecipação de R\$ 5.000,00.