

## ENERGISA SS: HORA DE DECISÃO

# ACT e PLR em votação!

*Depois de cinco rodadas de negociação do ACT e dez da PLR, foi possível chegar a propostas finais. Assembleias deliberativas acontecem de 29 de setembro a 1º de outubro*

Entre os dias 23 e 25 de setembro, dirigentes do Sinergia CUT se reuniram com representantes da Energisa Sul Sudeste para dar continuidade às negociações da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) 2025 e do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2025.

Foram necessários intensos debates, com muitas idas e vindas e contrapropostas. Após esse processo, no dia 25 a empresa apresentou sua proposta final, tanto para a PLR quanto para o ACT.

### A PROPOSTA DE ACT 2025

#### 1. Reajuste Salarial e Benefícios

✓ Salário + Vale Alimentação/Refeição (VA/VR) e Demais Benefícios: Reajuste de 100% do INPC (5,13%) retroativos à data-base;

✓ Antecipação do VA/VR: Pagoamento antecipado para o dia 20 de cada mês;

✓ Abono Natalício Excepcional e Eventual (outubro/25 a setembro/26): A empresa pagará excepcionalmente e apenas uma única vez, o valor equivalente a 50% do Vale Alimentação/Refeição Natalício juntamente com o mencionado vale, ou seja, no mês que antecede o aniversário do trabalhador, por meio do cartão alimentação/refeição.

✓ Piso: Reajuste de 100% do INPC (5,13%) + 0,95% de ganho real totalizando 6,13% retroativos a data-base.

#### 2. Plano de Saúde

Para os contratados a partir de

01/06/2014, a coparticipação valerá da seguinte forma a partir de 01/01/2026: a contar da 6ª Consulta, redução de 30% para 15% / Exame: 7% / e Terapias: 7%. Com a devolução de 100% dos valores até então cobrados a título de exames e terapias desde 01/07/2025. A devolução deve ser feita até 60 dias após assinatura do ACT.

**Renovação do ACT:** Proposta de vigência por 2 anos e renovação das demais cláusulas do ACT.

### A PROPOSTA DE PLR 2025

#### 1. Adiantamento

Valor: R\$ 2.500,00 (pagamento em 10/10/2025 se os ACTs forem aprovados até dia 01/10/2025);

#### 2. Distribuição

Parcela Padrão: 85% e Parcela Ponderada: 15%;

#### 3. Indicadores de Performance e seus pesos

- EBITDA: 20%
- OPEX: 25%
- DEC: 13%
- FEC: 15%
- IU12M: 13%
- PCLD: 5%
- Perdas: 9%

**CONFIRA O  
BSC  
(Balanced  
Scorecard)**



INDICADORES	Sent	UM	MÍNIMO	ALVO	ÓTIMO
EBITDA Ajustado	>	R\$/Mil	397.713	418.645	439.577
OPEX	<	R\$/Mil	295.725	287.112	278.498
DEC IU12M	<	Horas	5,67	5,50	5,39
FEC IU12M	<	Qtdde	4,37	4,24	4,16
IU12M	<	%	1,09	1,02	0,95
PCLD	<	%	0,26	0,22	0,21
Perda Total	<	%	6,56	6,25	6,13



### Manutenção das demais cláusulas

A empresa condicionou que suas propostas (ACT e PLR) são indivisíveis, devendo ser apreciadas na sua integralidade.

### VEM PRA ASSEMBLEIA!

O Sindicato entende que houve avanços nas propostas e, portanto, realizará assembleias para deliberação dos trabalhadores a partir desta segunda-feira (29). Na ocasião, também será deliberada a cobrança da taxa negocial no mesmo percentual do reajuste conquistado, que é de 5,13%.

Agora, cabe aos trabalhadores discutirem e deliberarem. As assembleias

serão realizadas nas localidades da base do Sinergia CUT entre os dias 29 de setembro e 1º de outubro.

**Trabalhador(a),  
participe!**