

Campanha Salarial 2025 - Isa Energia

Sinergia CUT faz assembleias decisivas essa semana

Cinco sindicatos do projeto - Campinas, Mococa, Prudente, Araraquara e Sindergel - realizam assembleias, entre segunda (8) e sexta (12), para decidir sobre proposta de ACT

Na terça-feira (2) da semana passada, o Sinergia CUT participou da 5ª rodada de negociação com a Isa Energia, a chamada Cteep. Depois de idas e vindas, incluindo o retorno à contraproposta da bancada sindical, os representantes da empresa apresentaram o que definiram como proposta final.

Participaram da reunião virtual o Sinergia Campinas, o Sinergia Mococa, o Sinergia Prudente, o Sinergia Araraquara e o Sinergia Sindergel.

Bom lembrar que a proposta vale também para aposentados, aposentadas e pensionistas da lei 4819, mais uma razão pela qual os sindicatos do projeto Sinergia CUT cobraram agilidade na negociação.

A proposta final

✓ Reajuste de 5,32% (IPCA) nos salários mais adicionais fixos (remuneração base) e valor fixo de R\$ 869,82 para quem recebe acima de R\$ 16.350.

✓ Reajuste de 5,32% no piso salarial operacional, passando para R\$ R\$ 2.740,40.

✓ Reajuste de 6,32% nos vales refeição e alimentação, passando para R\$ 1.572,29 e R\$ 528, respectivamente.

✓ Reajuste de 5,32% na cesta de natal (gift card), passando para R\$ 361,82.

✓ Reajuste de 5,32% na gratificação de férias (para R\$ 3.763,56), no auxílio creche/babá (para R\$ 1.146,99), no auxílio bolsa de estudo (para R\$ 12.795,34), no lanche de hora extra (para R\$ 12,63) e na refeição de hora extra (para R\$ 63,19).



✓ Pagamento do adiantamento do 13º salário em 15 de janeiro de 2026.

✓ Ratificação do pagamento retroativo à data-base, em 1º de junho.

✓ Validade do novo ACT por dois anos (2025/2027).

Posição do Sindicato

Na avaliação do Sinergia CUT, esta proposta final da Isa Energia, que ocorreu após a contraproposta dos Sindicatos, traz avanços e está no limite da negociação. "No ano passado tivemos uma Campanha Salarial intensa e extensa por conta das maldades que a empresa queria implementar, principalmente no banco de horas, além da substituição dos negociadores da empresa, afirmam os dirigentes sindicais.

"Já neste ano, o atraso se deu por conta do tempo que dedicamos para a negociação da PLR 2025, separada da Campanha Salarial, o que foi muito positivo", ressaltam.

Agora, a proposta final apresentada pela Isa Energia reajusta salários e demais benefícios econômicos pelo IPCA, e nos benefícios de alimentação o IPCA com um acréscimo de 1%. "Conquistamos também a manutenção das demais cláusulas vigentes com a prorrogação do ACT por dois anos (2025/2027)".

Portanto, nessa semana, de 8 a 12, serão realizadas assembleias deliberativas sobre a proposta final e o desconto da taxa negocial, em toda a base.

Participe!

Vem decidir com a gente!