

## NEOENERGIA ELEKTRO E DEMAIS EMPRESAS — ACT 2025-2027

# PROPOSTA INDECENTE

**Proposta continua ruim e não repõe sequer a inflação! Sinergia CUT rejeita na mesa e realiza assembleias informativas na base. Participe!**

No último dia 19 de agosto, o Sinergia CUT participou da 3ª rodada de negociação da Campanha Salarial 2025 com o Grupo Neoenergia.

Apesar de ter recuado em dois pontos, sendo a manutenção da Cláusula 4ª (garantia de PLR adicional em caso de venda de controle acionário) e da Cláusula 28ª (previsão de mútuo acordo nos desligamentos), a proposta apresentada pela empresa segue inaceitável.

A insatisfação se agrava diante do fato de que a Companhia recebeu recentemente prêmios da Abradee e teve aprovado pela Aneel um reajuste tarifário anual no dia 19, o que reforça a contradição entre seus resultados e a postura de não valorizar os trabalhadores.

### Confira a proposta rejeitada:

#### ✓ Vigência do ACT:

- 01/06/2025 a 31/05/2027 (2 anos)
- ✓ Reajuste Salarial e Benefícios
- Ano 2025 – aplicação de 4,90% na data-base
- Ano 2026 – aplicação do IPCA integral na data-base
- ✓ Pisos salariais
- Engenheiros (2025 e 2026) – manutenção do valor atual aos novos contratados na função (admitidos e/ou movimentados)
- Aprendiz – 2025: R\$ 1.035,00 (150 horas) | 2026: IPCA integral na data-base

#### ✓ Valor por refeição (deslocamento)

- Limite de R\$ 37,00 (benefício que não consta no ACT vigente)

#### ✓ Cláusulas que a empresa retirou da proposta anterior (mantém no ACT):

- Cláusula 4 – mantém a previsão de pagamento de PLR adicional em caso de troca de controle acionário.
- Cláusula 28 – Gerenciamento de Pessoal: mantém a previsão de mútuo acordo.

#### ✓ Proposta de alterações:

- Cláusula 17 – Auxílio Alimentação: adequação do limite de concessão do benefício conforme modalidade de afastamento.
- Cláusula 28 – Gerenciamento de Pessoal: redução das indenizações por desligamento.

#### ✓ Adequação de outras cláusulas:

- Inaplicabilidade, Alteração legal, Unificação e necessidade de revisão para melhor compreensão.



### Vai ter luta!

A proposta da Neoenergia é uma afronta aos trabalhadores. Em 2024, a empresa registrou crescimento na receita bruta e líquida, ampliou margem operacional e teve reajuste tarifário aprovado pela Aneel com aumento médio de 11,88% que entra em vigor no dia 27 de agosto.

No último dia 20, fruto da dedicação e do comprometimento dos trabalhadores, a Neoenergia Elektro ganhou como a melhor concessionária do Sudeste pela Abradee, com cinco premiações. Ainda assim, insiste em reajustar salários abaixo da inflação e retirar direitos históricos, mesmo com o Acordo Coletivo de Trabalho tendo vigência garantida até 2027, pelo princípio do não retrocesso social, sendo irrevogável, irretratável e irredutível.

Uma profunda falta de respeito e de reconhecimento para com a categoria! Isso não pode ficar assim. O momento é de união e luta!

**Sempre estaremos aqui: por + direitos, + empregos e + renda!**