

## CS 2025: Neoenergia Elektro

# Com perda ao trabalhador, não dá! Está na hora de lutar!

Sinergia Campinas e Sinergia Sindergel realizam assembleias informativas, de 13 a 19 de agosto, nos locais de trabalho para tratar sobre a proposta da empresa para o ACT 2025/2027. Próxima rodada, dia 20

No último dia 6 de agosto, os Sindicatos ligados ao projeto Sinergia CUT que negociam com a Neoenergia Elektro (Sinergia Campinas e Sinergia Sindergel) participaram da 2ª rodada de negociação da Campanha Salarial 2025 com representantes da empresa.

Na ocasião, os sindicatos reafirmaram suas pautas de reivindicações, enfatizando a necessidade de negociar cláusulas econômicas e sociais, além de tratar de agendas específicas para o debate de temas relevantes que afetam diretamente o dia a dia da categoria.

Entretanto, a empresa apresentou uma proposta totalmente inaceitável: **correção de salários e benefícios abaixo da inflação** prevista (que foi de 5,32%) e a **fixação do reajuste pelo IPCA para 2026**. Como se não bastasse, propôs **mudanças no ACT vigente** que representam perdas significativas, como:

- **Retirada da Cláusula 4ª**, que prevê a negociação de uma PLR Especial Adicional em caso de venda do controle acionário da Companhia.
- **Alteração da Cláusula 17**, que trata da concessão do VA em casos de licença ou afastamento.
- **Mudança na Cláusula 28**, retirando do acordo mútuo a garantia do pagamento de multa de 40% do FGTS e reduzindo pela metade as indenizações por desligamento.

O único avanço na proposta foi o tímido reajuste no valor do auxílio lanche, passando de R\$ 25 para R\$ 35. Esse valor está congelado desde 2016 e, mesmo com o reajuste, fica aquém do praticado em outras distribuidoras do Grupo Neoenergia (que chega aos R\$ 53,99) e abaixo da nossa reivindicação, que é de R\$ 54,50.

Além dessas alterações, após a reunião a empresa enviou por e-mail mais mudanças que trazem prejuízos em outras cláusulas.



### Confira a proposta da Elektro:

- 1. Vigência do ACT:** 01/06/2025 a 31/05/2027.
- 2. Reajuste Salarial e Benefícios**
  - Ano 2025: Aplicação de 4,25% na data-base.
  - Ano 2026: Aplicação do IPCA integral na data-base.
- 3. Pisos Salariais**
  - Ano 2025: Reajuste de 4,25% na data-base.
  - Ano 2026: Reajuste pelo IPCA integral na data-base.
  - Engenheiros (2025 e 2026): manutenção do valor atual para novos contratados na função (admitidos e/ou movimentados).
  - Aprendiz:
    - 2025: R\$ 1.035,00 (150 horas).
    - 2026: Aplicação do IPCA integral na data-base.
- 4. Auxílio Lanche**

Padronização do limite de R\$ 35,00 por região. Alteração do benefício, atualmente previsto apenas no normativo interno da empresa, não constando no ACT vigente.
- 5. Proposta de Alterações nas Cláusulas**
  - **Cláusula 4** – Política de Participa-

ção por Resultados (vigente).

Parágrafo Segundo: Exclusão da previsão de pagamento de PLR adicional em caso de troca de controle acionário.

- **Cláusula 17** – Auxílio-Alimentação

Parágrafo Segundo: Adequação do limite de concessão do benefício conforme a modalidade de afastamento.

- **Cláusula 28** – Gerenciamento de Pessoal

Parágrafo Terceiro: Exclusão da previsão de mútuo acordo.

Parágrafo Quinto: Redução das indenizações por desligamento.

**6. Adequações de Outras Cláusulas**, como argumento de inaplicabilidade, alteração legal, unificação e necessidade de revisão para melhor compreensão.

### Vai ter luta!

Com margens e lucro operacional em crescimento, a Neoenergia tem capacidade para reajustar salários, ampliar benefícios e melhorar condições de trabalho. Mesmo assim, apresentou proposta considerada vergonhosa pelos sindicatos, que a rejeitaram na mesa.

**Leia mais no verso** sobre as mudanças que a empresa propõe. Para os sindicatos, não dá para aceitar retrocesso. **É momento de união e luta.**

# ACT EM RISCO!

**Veja o que temos hoje e o que a Elektro quer mudar**

CLÁUSULA	ACT VIGENTE	PROPOSTA DA EMPRESA
Cláusula 02 - Data-base/Vigência	Vigência de 4 anos .	<b>Alteração</b> para vigência de 2 anos (01/06/2025 a 31/05/2027).
Cláusula 03 - Reajuste Salarial	<b>Parágrafo Segundo:</b> Garantia de direitos, vantagens e benefícios do ACT em caso de fusão, cisão ou mudança societária.	<b>Exclusão</b> do Parágrafo Segundo.
Cláusula 04 - Política de Participação por Resultados	<b>Parágrafo Segundo:</b> PLR especial em caso de venda do controle acionário (critérios de 2011). <b>Parágrafo Terceiro:</b> Pagamento de valores do MAE relativos a 2002, conforme metodologia específica.	<b>Exclusão</b> dos Parágrafos Segundo e Terceiro.
Cláusula 10 - Adicional de Periculosidade	<b>Parágrafo único:</b> Pagamento integral do adicional sobre todas as parcelas salariais (Súmula 191 do TST).	<b>Exclusão</b> do parágrafo.
Cláusula 17 - Auxílio Alimentação	<b>Parágrafo Segundo:</b> Concede benefício em licenças sem vencimento/remuneradas (<30 dias), licença-maternidade, auxílio-doença e acidente de trabalho (sem limite de tempo).	<b>Parágrafo Segundo:</b> Mantém apenas licença-maternidade sem limite; auxílio-doença previdenciário limitado a 12 meses; acidentário ou acidente de trabalho limitado a 24 meses.
Cláusula 24 - Plano de Suplementação de Aposentadoria	Negociação imediata de novo plano de contribuição definida, com opção para quem está no plano misto.	<b>Exclusão</b> da cláusula.
Cláusula 27 - Controle de Ponto e Frequência	Controle manual com possibilidade de eletrônico, mantendo acesso digital aos registros.	<b>Alteração</b> no texto da cláusula, conforme Portaria 671 do MTE
Cláusula 28 - Gerenciamento de Pessoal	<b>Parágrafo Terceiro:</b> Rescisão por interesse recíproco, com verbas como dispensa sem justa causa e sem aviso prévio. <b>Parágrafo Quinto:</b> Indenizações adicionais conforme data de admissão (até 6 salários para admitidos até 2001).	<b>Exclusão</b> do Parágrafo Terceiro. <b>Alteração</b> do Parágrafo Quinto: redução das indenizações adicionais pela metade.
Cláusula 35 - Licença Adoção	Define prazos de licença conforme idade da criança; garante salário-maternidade; pai adotivo licença de 2 dias na primeira semana de adoção	<b>Exclusão</b> da previsão de prazos diferenciados para a licença-maternidade da mãe adotiva, conforme a idade da criança no momento da adoção ou guarda judicial. <b>Alteração:</b> pai adotivo passa a ter licença de 5 dias na primeira semana de adoção



**Próxima rodada dia 20 de agosto. Participe da assembleia!**

Publicação de responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Energia Elétrica de Campinas e do Sindicato dos Energéticos do Estado de São Paulo. **Sede:** Rua Doutor Quirino, 1509 - Centro - Campinas, SP CEP: 13015-082. **Fones:** Campinas Sede (19) 3739-4600

**Diretor de Comunicação:** Carlos Eduardo Fábio

**Redação:** Débora Piloni (MTb 25172), Elias Aredes Jr. (MTb 26850), Lilian Parise (MTb 13522) e Nice Bulhões (MTb/MS 74)

**Ilustração:** Ubiratan Dantas **E-mail:** comunicacao@sinergiaspcut.org.br

**EXPEDIENTE**

