

CPFLs Paulista e Piratininga – PLR 2026

ENROLAÇÃO!

Passados 75 dias da primeira reunião, empresa vem para segunda rodada sem uma proposta concreta para a PLR 2026. Sinergia CUT pressiona por avanços em novo modelo



Após dois meses e meio de cobranças do Sinergia CUT, foi realizada no dia 8 de julho a segunda reunião de negociação da PLR 2026 entre o RH da CPFL Paulista e Piratininga e os sindicatos do Sinergia CUT. No entanto, a empresa ainda não apresentou nenhuma proposta.

Nessa reunião, o RH da CPFL adiantou que não poderá atender dois itens da proposta feita pelas entidades:

- O percentual do EBITDA dividido igualmente entre todos os trabalhadores, e
- Retirada da PLR da verba de 1% da folha, retornando para sua origem (movimentação de pessoal com aumentos salariais e bônus).

Segundo o RH, está em análise com a direção da CPFL um modelo que conte com melhorias no target de salários e superação de metas, mas sem previsão ainda de proposta.

Os representantes dos sindicatos rejeitaram a lentidão da CPFL e reafirmaram a proposta apresentada já na primeira reunião, realizada em 24 de abril. Veja:

Pra relembrar, porque já faz tempo...

A primeira rodada de negociação sobre o novo modelo de PLR aconteceu há quase três meses, na qual os sindicatos do Sinergia CUT apresentaram um estudo financeiro detalhado com base nos balanços da empresa, comparando a evolução desde 2016 dos lucros da CPFL com os valores pagos de PLR.

Comparativo financeiro e argumentação sindical:

- Lucro líquido da CPFL cresceu 6 ve-

zes entre 2016 e 2024;

- Folha de pagamento subiu apenas 1,5 vez;
- PLR teve crescimento de 3,5 vezes, bem abaixo do desempenho financeiro da empresa;
- Em 2025, o montante global de PLR permanece praticamente igual ao de 2024, mesmo com o aumento do target de 1,7 para 1,8 salários.

Foi apresentado comparativo com outras empresas do setor, como a Elektro, mostrando que, mesmo operando em regiões mais ricas e com lucros maiores, a CPFL paga menos PLR.

Proposta sindical para a PLR 2026

A proposta é de uma PLR global, dividida em duas partes:

• **Parte Variável:** mantém o modelo atual de metas (EBITDA, FER – DEC/FEC – e metas por área), com target de até 2 salários, com Valor Mínimo de Referência (\$6.826,00) e correção anual com superação de Metas.

• **Parte Fixa:** percentual fixo de 1% do EBITDA, com metas financeiras, dividido igualmente entre os trabalhadores (estimativa de R\$ 10.000 a mais por trabalhador, se as metas forem atingidas).

• Verba de 1% da folha para aumentos e bônus por desempenho que está na PLR. A proposta é rever pois não teve ganhos na PLR ao mesmo tempo que estagnou a carreira dos trabalhadores sem essa verba.

Resposta da empresa

A empresa considerou válidas as observações, porém defendeu o modelo atual de PLR, argumentando que já houve melhora nos valores.

Enfim... considerações finais!

Os sindicatos pontuaram a necessidade de mudança no modelo da PLR, com dinheiro novo do caixa da empresa.

A CPFL disse que irá avaliar as pro-

postas apresentadas, lembrando que nesta negociação estão sindicatos que não são do Sinergia CUT e que trouxeram propostas distintas, apontando aumento no target, superação e fim da linha de corte.

Orçamento 2026 e próxima reunião

O Sinergia CUT questionou a empresa sobre o prazo de fechamento do orçamento de 2026, historicamente fechado entre o terceiro e quarto trimestres. O objetivo é evitar que a CPFL enrole a negociação e alegue depois que o orçamento já foi fechado para não incorporar avanços na PLR.

Ficou registrado em ata que, se as negociações terminarem após a aprovação do orçamento, a CPFL se compromete a incluir os ganhos da PLR 2026 no mesmo.

A próxima reunião foi agendada para o dia 15 de agosto.

PLR 2025 – Acordo já fechado

Vale reforçar que as negociações em curso tratam da PLR 2026.

O acordo da PLR 2025 já está assinado e garante, em caso de cumprimento das metas:

- Target de 1,8 salários;
- Valor mínimo de referência de R\$ 6.826,31, com linha de corte em 31/12/2024.

O pagamento da primeira parcela será 19 de setembro de 2025. Informações sobre o cumprimento das metas e valores a serem pagos serão divulgadas em breve.

Participe das assembleias sobre a PLR 2026!

Esclareça suas dúvidas e entenda o que vem rolando nas negociações.

Veja no verso o calendário de assembleias!

PARTICIPE DAS ASSEMBLEIAS!

MACRO	LOCAL DE TRABALHO	DATA/HORÁRIO
BAURU	Ea Botucatu	24/07 - 07h30
SJRPRETO	Ea Araçatuba	24/07 - 07h30
SJRPRETO	Ea Valparaiso	24/07 - 11h30
SJRPRETO	Ea Guararapes	24/07 - 14h30
SJRPRETO	Ea Piacatu	24/07 - 16h30
RIBEIRÃO PRETO	Ea Diamante	24/07 - 07h30
RIBEIRÃO PRETO	Ea Resende	24/07 - 15h00
RIBEIRÃO PRETO	Ea Batatais	25/07 - 15h00
RIBEIRÃO PRETO	Ea Altinópolis	25/07 a definir
RIBEIRÃO PRETO	Ea Araraquara	25/07 - 07h30
RIBEIRÃO PRETO	Ea Paiol	25/07 - 15h00
SINERGIA BAURU	Terra Branca	25/07 - 07h00
SINERGIA BAURU	Estoril	25/07 - 07h30
SINERGIA BAURU	Bauru Norte	25/07 - 14h30
SINERGIA BAURU	Bauru Atendimento	25/07 - 16h30
SJRPRETO	Ea Birigui	25/07 - 07h30
SJRPRETO	Ea Brauna	25/07 - 12h30
SJRPRETO	Ea Penápolis	25/07 - 14h00
BAURU	Ea Jau	28/07 - 07h30
BAURU	Ea Bariri	28/07 - 10h00
BAURU	Ea Barra Bonita	28/07 - 13h30
BAURU	Ea Mirassol	28/07 - 07h30
SJRPRETO	Ea Monte Aprazível / Ea Tanabi	28/07 - 13h00
SJRPRETO	Ea Jose Bonifácio	28/07 - 15h00
RIBEIRÃO PRETO	Ea São Joaquim da Barra	28/07 - 07h30
RIBEIRÃO PRETO	Ea Miguelópolis	28/07 - 10h00
RIBEIRÃO PRETO	Ea Igarapava	28/07 - 13h00
RIBEIRÃO PRETO	Ea Ituverava	28/07 - 15h00
RIBEIRÃO PRETO	Ea Nova Europa	28/07 - 08h00
RIBEIRÃO PRETO	Ea Boa Esperança	28/07 - 13h00
BAURU	Ea Marília	29/07 - 07h30
BAURU	Ea Lins	29/07 - 11h30
BAURU	Ea Pirajuí	29/07 - 16h00
RIBEIRÃO PRETO	Ea Morro Agudo	29/07 - 08h00
RIBEIRÃO PRETO	Ea Orlândia	29/07 - 15h00
RIBEIRÃO PRETO	Ea Matão	29/07 - 07h30
RIBEIRÃO PRETO	Ea Rincão	29/07 - 15h00
RIBEIRÃO PRETO	Ea São Carlos	29/07 - 07h30
RIBEIRÃO PRETO	Ea Brotas	29/07 - 15h00
CAMPINAS	Ea Campo Grande	28/07 - 07h30
CAMPINAS	Ea Valinhos	28/07 - 11h30
CAMPINAS	Ea Itatiba	28/07 - 14h30
SJRPRETO	Ea Barretos	29/07 - 07h30
SJRPRETO	Ea Guairá	29/07 - 11h00
SJRPRETO	Ea Bebedouro	29/07 - 13h00
SJRPRETO	Ea Pitangueiras / Ea Viradouro	29/07 - 16h00

MACRO	LOCAL DE TRABALHO	DATA/HORÁRIO
CAMPINAS	Ea Trevo	29/07 - 08h00
CAMPINAS	Ea Itapira	29/07 - 13h00
CAMPINAS	Ea Amparo	29/07 - 15h00
CAMPINAS	Ea Americana	29/07 - 07h30
CAMPINAS	Ea Santa Barbara	29/07 - 13h00
CAMPINAS	Ea Paulínia	29/07 - 15h00
BAURU	Ea Ibitinga	30/07 - 07h30
RIBEIRÃO PRETO	Ea Sertãozinho	30/07 - 07h30
RIBEIRÃO PRETO	Ea Serrana	30/07 - 13h00
RIBEIRÃO PRETO	Ea Cajuru	30/07 - 15h00
RIBEIRÃO PRETO	Ea Ibatê	30/07 - 07h30
RIBEIRÃO PRETO	Ea Descalvado	30/07 - 15h00
SJRPRETO	Ea Olímpia	30/07 - 07h30
SJRPRETO	Ea Cajobi	30/07 - 09h00
SJRPRETO	Ea Ibira	30/07 - 13h00
SJRPRETO	Ea Nova Granada	30/07 - 16h00
CAMPINAS	Ea Centro	30/07 - 08h00
CAMPINAS	Ea Sumaré	30/07 - 07h30
CAMPINAS	Ea Hortolândia	30/07 - 15h00
CAMPINAS	Ea Espírito Santo Do Pinhal	30/07 - 13h00
CAMPINAS	Barão Geraldo	30/07 - 15h00
CAMPINAS	Santa Terezinha	31/07 - 07h30
CAMPINAS	São Pedro	31/07 - 14h30
RIBEIRÃO PRETO	Jaboticabal	31/07 - 07h30
RIBEIRÃO PRETO	Monte Alto	31/07 - 13h00
RIBEIRÃO PRETO	Taquaritinga	31/07 - 15h00
CAMPINAS	Ea Piracicaba	01/08 - 07h30
CAMPINAS	Monte Mor	01/08 - 11h30
CAMPINAS	Ea Capivari	01/08 - 15h00
RIBEIRÃO PRETO	Guariba	01/08 - 08h00
RIBEIRÃO PRETO	Pirangi	01/08 - 13h00
RIBEIRÃO PRETO	Santa Adélia	01/08 - 15h00
RIBEIRÃO PRETO	Cravinhos	04/08 - 07h30
RIBEIRÃO PRETO	Jardinópolis	04/08 - 13h00
RIBEIRÃO PRETO	Brodowski	04/08 - 15h00

