

Neoenergia Elektro – PLR 2025

Após apuração dos resultados finais da PLR 2024, Sindicato quer ajustar o modelo para 2025

Contraproposta prevê metas e indicadores realistas e justos para evitar redução no valor, como aconteceu em 2024

Com o pagamento da segunda parcela da Participação nos Lucros e/ou Resultados (PLR) 2024 para os trabalhadores da Neoenergia Elektro e a parcela única das demais empresas do Grupo, o Sindicato avalia os resultados finalizados e apresenta contraproposta para a negociação da PLR 2025, após a sua quarta rodada de negociação.

Mesmo alcançando o Ebitda em 2024 de R\$ 2.412.243.577,49 (R\$ 65.019.929,50 a mais que em 2023) e o valor da distribuição ter sido de R\$ 50.222.911,28, ou seja, R\$ 837.406,15 a mais que em 2023, a PLR 2024 da Neoenergia Elektro sofreu redução na sua parcela variável em todas as faixas, especialmente para quem ganha menos, em comparação com a do ano anterior. Cresceu apenas R\$ 8,00 na parcela fixa que corresponde a 50% da verba total da PLR.

O modelo praticado desde 2018 proporcionou um ganho crescente e significativo na renda da categoria até 2022, sendo que nos anos de 2023 e 2024 os valores distribuídos foram menores se comparados aos respectivos anos anteriores. Isso está gerando frustração para os profissionais do setor elétrico, que se dedicam diariamente nas diversas áreas de trabalho, destacando aqueles cargos expostos a recordes de temperaturas e tempestades com muita competência.

PLR 2025 – Contraproposta dos sindicatos

Para o Sindicato, esse modelo pode melhorar e muito, por isso, insiste na pauta aprovada pela categoria no ano passado, destacando que, no mínimo, sejam estabelecidas metas factíveis para os indicadores e acompanhadas

trimestralmente pelos sindicatos. Além da garantia de possíveis ajustes, caso os indicadores estabelecidos sejam prejudicados em razão de força maior ou caso fortuito.

Para aumentar ainda mais a grana destinada à PLR, basta seguir o modelo já praticado nas demais distribuidoras do Grupo Neoenergia, como a Celpe, Coelba e Cosern. Lá há muito tempo a verba total da PLR é 100% dos trabalhadores “mortais”, os não ocupantes de cargos de confiança. Se fosse aplicado esse modelo na Neoenergia Elektro em 2024, seriam mais R\$ 9,254 milhões na verba total para ser distribuída. Outra sugestão é a de acabar com a avaliação por Área para fins de distribuição da parcela variável, assim como já acontece na Cosern.

Além disso, o Sindicato propõe mais transparência nas metas e indicadores, especialmente os relacionados aos gastos operacionais em materiais de segurança e técnico e, em poda de árvores, que foram apontados pela empresa como responsáveis para que a PLR 2024 não atingisse os 1000 pontos.

Na avaliação do Sindicato, é preciso verificar se ações corriqueiras estão se transformando em excepcionais e elevando os custos operacionais. E ainda é necessário, de acordo com a entidade, que haja qualquer tipo de ajuste proporcional das metas para que deixem de ser impossíveis na realidade, como aconteceu na queda abrupta da pontua-

ção da PLR do 3º para o 4º trimestre de 2024.



Outro ponto que precisa ser discutido, conforme o Sindicato, é o peso da Resolução 1000, da Aneel, que estabelece entre outros pontos que a dívida pertencente ao titular da conta em atraso (no caso, ao antigo morador) e não ao imóvel; portanto, o novo titular no mesmo imóvel não tem nada a ver com ela. Para a entidade sindical, a empresa tem seu corpo administrativo-jurídico para fazer a cobrança dos inadimplentes.

Quanto às avaliações setoriais, o Sindicato entende que elas precisam ser proporcionais e mais transparentes em relação ao número de trabalhadores e à sua área de cobertura, evitando assim distorções no desempenho entre as próprias empresas do grupo, como acontece com os administrativos. Os trabalhadores das UTDs da Neoenergia Elektro, apesar dos seus esforços diáriamente, tiveram sua PLR 2024 severamente impactada por ela. O Sindicato também quer que haja a possibilidade dos expurgos nos objetivos das metas não atingidas, em razão de força maior ou caso fortuito. Mas, por enquanto, não há concordância por parte da empresa.

Por isso, o Sinergia Campinas busca negociar um modelo de PLR mais realista e justo para 2025.

A próxima reunião acontece no próximo dia 16, às 10h, na sede do Sinergia Campinas, no formato híbrido.

Continua no verso ►►►►►

Rejeitada a primeira proposta de PLR

Os sindicatos negociadores entendem que as metas estão muito além das do ano anterior e também das regulatórias. Eles também não concordam com o aumento das metas não atingidas em 2024

PROPOSTA INICIAL DA PLR 2025 | NEOENERGIA ELEKTRO

FOTO: REPRODUÇÃO

| DESCRIÇÃO OBJETIVOS CORPORATIVOS NEOENERGIA ELEKTRO | PROPOSTA | |
|--|-----------------|----------------|
| | PONTUAÇÃO | ATINGIMENTO |
| 1 FINANCIERO | 390,00 | 100,00% |
| 1.1 LUCRO LÍQUIDO (R\$ MM) | 90,00 | 23,08% |
| 1.2 FLUXO DE CAIXA OPERACIONAL (R\$ MM) | 120,00 | 30,76% |
| 1.3 EBITDA (R\$ MM) | 90,00 | 23,08% |
| 1.4 DESPESA OPERACIONAL LÍQUIDA - DOL / MARGEM BRUTA (%) | 90,00 | 23,08% |
| 2 SAÚDE E SEGURANÇA | 80,00 | 100,00% |
| 2.1 SEGURANÇA 360º (%) | 80,00 | 100,00% |
| 3 EXCELÊNCIA OPERACIONAL | 200,00 | 100,00% |
| 3.1 DEC SEM SUPRIDORA (HRS) | 60,00 | 30,00% |
| 3.2 FEC SEM SUPRIDORA (INT.) | 40,00 | 20,00% |
| 3.3 ENQUADRAMENTO DE CONJUNTOS EM DEC (QTD.) | 60,00 | 30,00% |
| 3.4 ENQUADRAMENTO DE CONJUNTOS EM FEC (QTD.) | 40,00 | 20,00% |
| 4 FOCO NO CLIENTE | 75,00 | 100,00% |
| 4.1 CLIENTES (FER + CSAT) (%) | 75,00 | 100,00% |
| 5 GESTÃO DA RECEITA | 140,00 | 100,00% |
| 5.1 ARRECADADAÇÃO (%) | 45,00 | 32,14% |
| 5.2 ÍNDICE DE PERDAS REAIS CONTÁBEIS (%) | 45,00 | 32,14% |
| 5.3 PERDAS DE CRÉDITO ESPERADAS - PCE (R\$ MM) | 50,00 | 35,72% |
| 6 CONTROLE DE ATIVOS | 60,00 | 100,00% |
| 6.1 SISBASE (%) | 20,00 | 33,33% |
| 6.2 BASE DE REMUNERAÇÃO REGULATÓRIA - BRR (R\$ MM) | 20,00 | 33,33% |
| 6.3 EFICIÊNCIA DE PROCESSOS (AIC + ESTOQUE) (%) | 20,00 | 33,34% |
| 7 PROJETOS | 55,00 | 100,00% |
| 7.1 PLANO AVANÇA (%) | 55,00 | 100,00% |
| | 1.000,00 | |

Os sindicatos que negociam com a Neoenergia Elektro já rejeitaram a primeira proposta da empresa porque as metas estão muito além das do ano anterior e também das regulatórias. As entidades ratificaram, novamente, que a primeira meta dos combos deve ser a de “Saúde e Segurança” e elevada a 100 pontos, bem como que a do combo Financeiro não deve conter o maior valor de pontos (390), por ser o de maior risco e não dependendo exclusivamente da força de trabalho e sim também de fatores externos, como também o combo Gestão da Receita. Além disso, não concordaram que a empresa aumente as metas não atingidas em 2024.

Por fim, as entidades vão apresentar “uma contraproposta ousada, mas com metas possíveis de atingimentos, pensando principalmente na saúde e segurança dos trabalhadores(as) e, em seguida, na produtividade, buscando alcançar os 1.000 pontos. Porque nunca será possível comemorar uma PLR de sucesso, caso exista a precarização das condições de trabalho e acidentes”.

Participe da consulta sobre a PLR 2025



Aponte a câmera ou leitor do seu celular para o QR Code e participe da consulta.

O Sinergia Campinas abriu consulta para que os trabalhadores e as trabalhadoras da Neonergia Elektro opinem sobre a PLR 2025 e manifestem-se quanto à PLR 2024. Os dirigentes sindicais querem saber o sentimento da categoria e colher sugestões para buscar melhorar o benefício nas negociações em andamento.

A consulta está sendo realizada pelo Google Forms até as 8h do próximo dia 16. Basta entrar com o seu e-mail. No questionário, há questões de múltipla escolha e dissertativas. Seu preenchimento não demora mais que cinco minutos. Participe e ajude o Sindicato a construir uma PLR mais digna!!

Publicação de responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Energia Elétrica de Campinas e do Sindicato dos Energéticos do Estado de São Paulo. **Sede:** Rua Doutor Quirino, 1509 - Centro - Campinas, SP CEP: 13015-082. **Fones:** Campinas Sede (19) 3739-4600

EXPEDIENTE

Redação: Débora Piloni (MTb 25172), Elias Aredes Jr. (MTb 26850), Lilian Parise (MTb 13522) e Nice Bulhões (MTb/MS 74)

Ilustração: Ubiratan Dantas **E-mail:** comunicacao@sinergiaspcut.org.br

