



**Serviço essencial
Sindicato indispensável**

SINERGIA

Sindicato dos Trabalhadores Energéticos do Estado de SP

www.sinergiacut.org.br



Sinergia Campinas- filiado em 1988
Sinergia Gasista- filiado em 1989
Sinergia Prudente - filiado em 2005
Sinergia Sindergei - filiado em 2006
Sinergia Bauru - filiado em 2009
Sinergia Mococa - filiado em 2012
Sinergia Araraquara - filiado em 2016
Sinergia SJ Rio Preto - filiado em 2017
Sinergia CUT - filiado em 12/12/99

CAMPANHA SALARIAL 2025

Mais do que uma luta por reajustes ou benefícios, a CS é um momento estratégico de reflexão, mobilização e resistência. A preparação é um exercício contínuo e começou com força total. Três Oficinas já foram realizadas: de Estratégia Geral, de Negociadores/as e de Comunicação, que reuniram lideranças sindicais para debater os desafios do setor energético e alinhar táticas e diretrizes em todas as frentes



A Campanha Salarial 2025 será oficialmente lançada durante a 2ª Reunião da Direção Colegiada do Sinergia Campinas e do Sinergia CUT, que acontece nos dias 11 e 12 de abril, na Colônia de Férias do Sindicato, em Praia Grande (SP). Embora o lançamento ocorra agora, desde janeiro os dirigentes sindicais já têm percorrido os locais de trabalho para debater com trabalhadores e trabalhadoras do setor energético de todo Estado de São Paulo as principais reivindicações que serão levadas à negociação com as 53 empresas para discussão e renovação dos Acordos Coletivos de Trabalho ao longo do ano. E a efetiva preparação para a CS 2025 começou com força total. Confira:

Oficina da CS 2025

Entre 17 e 19 de fevereiro deste ano, os dirigentes dos oito sindicatos que compõem o Sinergia CUT ficaram com a tarefa de determinar as bandeiras de luta presentes na Pauta de Reivindicações durante a Oficina da Campanha Salarial 2025. Com isso, o objetivo é buscar nas mesas de negociação o reajuste igual para todos/a com aumento real e ampliação da renda; condições dignas de saúde e trabalho decente; justiça climática, energia e gás para o desenvolvimento, o combate a todo tipo de assédio e a garantia das conquistas com a prorrogação dos acordos coletivos.

Oficina de Comunicação

Para preparar os dirigentes para se comunicarem de maneira mais rápida e clara com a base, o Sindicato realizou uma Oficina de Comunicação no dia 17 de março, em Campinas. O objetivo é aprimorar cada vez mais a comunicação entre os sindicatos que fazem parte do projeto e os trabalhadores de suas bases, contribuindo diretamente para o fortalecimento da luta pela garantia e conquistas de direitos da categoria.

Foi um debate da comunicação sindical a partir das novas tecnologias, mídias e plataformas, inclusive contando com a inteligência artificial, o que é enorme desafio para o movimento sindical e para a democracia.

Oficina de Negociadores

Realizada nos dias 18 e 19 de março, também no Nacional Inn Trevo, em Campinas, a Oficina de Negociadores da CS 2025 do Sinergia CUT deixou focados os dirigentes sindicais em torno do cenário em que cada uma das empresas paulistas de energia elétrica e de gás vivencia. Para tanto, o assessor da Área de Novas Tecnologias do Sinergia Campinas Alex Vasconcelos, apresentou o resultado apurado da “Pesquisa da Campanha Salarial 2025”, realizada on-line de 21 de fevereiro a 11 de março deste ano. A pesquisa respondi-

da pelos trabalhadores é sempre uma ferramenta essencial para auxiliar o Sindicato na elaboração da estratégia e da organização das Campanhas Salariais da categoria.

Foi discutido também o balanço financeiro por empresa. Foram momentos para conhecer a realidade de cada companhia para possibilitar a construção da pré-pauta de reivindicação dos trabalhadores e também para a definição do mote desta Campanha Salarial - **“Sempre estaremos aqui: por +direitos, +empregos, +renda”**.

No segundo e último dia da Oficina, um momento muito especial, emocionante e totalmente produtivo: a vinda e a participação do ex-presidente e fundador da entidade Artur Henrique da Silva Santos, companheiro querido e um dos responsáveis pela unidade dos oito sindicatos que compõe hoje o projeto sindical da entidade.

Sempre estaremos aqui. Por + direitos, + empregos e + renda!

A direção dos oito sindicatos do Sinergia CUT reafirma seu compromisso com a categoria energética e com um projeto político de transformação social. E também faz questão de ressaltar que a mobilização continua sendo o principal instrumento para resistir e pressionar avanços nas mesas de negociação na Campanha Salarial 2025.

Confira ainda nesta edição

► **Sindicato realiza três oficinas para buscar melhores ACTs para esta campanha salarial**

Páginas 02 e 03

► **Confira os ganhadores da campanha de sindicalização e dos sorteios em parceria com a Allya**

Página 04

Planejamento da Campanha Salarial

Discussões na Oficina da CS 2025 vão de procedimentos até cenários econômicos

Fotos: Divulgação



A Oficina da Campanha Salarial 2025 do Sinergia CUT contou com a presença do economista Fernando Lima (foto central), supervisor técnico do Escritório Regional em São Paulo (ER-SP) do Dieese. Ela aconteceu de 17 a 19 de fevereiro

Alguns trabalhadores e trabalhadoras do setor energético da base do Sinergia CUT, distribuídos por cerca de 50 empresas (geradoras, distribuidoras e transmissoras), já estavam a todo vapor em suas negociações salariais quando foi realizada a Oficina da Campanha Salarial 2025 nos dias 17, 18 e 19 de fevereiro deste ano, no hotel Nacional Inn Trevo, em Campinas. Isso porque para alguns a data-base ocorre já em janeiro, sendo que para a grande maioria acontece a partir de maio.

Para a Direção do Sindicato, a oficina é fundamental para que seus dirigentes possam ter todas as informações sobre o cenário político-econômico do país e a situação das empresas ener-

géticas, visando obter um melhor Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) para seus trabalhadores e trabalhadoras. É um momento de discussões mais aprofundadas, já que reuniões semanais ocorrem ao longo do ano.

Abertura

A abertura foi feita pelo presidente do Sinergia CUT, Carlos Alberto Alves, que falou sobre a importância da união dos oito sindicatos que compõem o projeto: Sinergia Campinas, Sinergia Gasista, Sinergia Prudente, Sinergia Araraquara, Sinergia Bauru, Sinergia Sinderigel, Sinergia Mococa e Sinergia São José do Rio Preto. “A gente une forças para atingir nossos objetivos. Um movimento solo seria mais compli-

cado”, avaliou.

Análise de cenários

O economista Fernando Lima, supervisor técnico do Escritório Regional em São Paulo (ER-SP) do Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos), fez um balanço com os principais indicadores econômicos registrados em 2024. Ele destacou o crescimento do PIB (Produto Interno Bruto), a menor taxa de desemprego medida pelo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística), o recorde de arrecadação federal e a ótima performance do comércio exterior.

Além disso, Lima demonstrou que, em 2024, 85% das negociações sa-

lariais registraram aumentos reais de salários. Também destacou que, em 2025, a bancada patronal está trazendo para as mesas de negociação o clima hostil produzido pelos especuladores do mercado financeiro e as incertezas geradas no início do governo de Donald Trump.

Debates

Os dirigentes aproveitaram para promover debates nos três dias de oficina, visando aprofundar mais sobre os procedimentos práticos da CS 2025. Eles discutiram desde o sistema de informação e agendamentos até ferramentas para atuação dos negociadores e dos dirigentes na base. Também foi apresentada a proposta de Comunicação.

Oficina de Comunicação busca desenvolver nos dirigentes habilidades e práticas de comunicação assertivas

Ela aconteceu no dia 17 de março deste ano, no hotel Nacional Inn Trevo, em Campinas. Abordou em especial as redes sociais, mas também tratou de Inteligência Artificial (IA) e das tradicionais publicações impressas

Fotos: Divulgação



Os palestrantes foram Carlos Eduardo Fábio (ao centro), diretor de Comunicação e Divulgação do Sinergia CUT e secretário de Cultura da CUT São Paulo; Ricardo Andrade (à esquerda), jornalista do Sindicato dos Bancários de São Paulo, mestre em Linguagens, Mídia e Arte pela PUC-Campinas e autor do livro “Midiatização do Sindicalismo: Da porta de fábrica à conexão em tempo real”; e Leandro Dantas (à direita), gestor de redes sociais do Sinergia CUT.

Mais capacitação para as mesas de negociação

Oficina de Negociadores: Por + direitos, + empregos e + renda!

Na ocasião, a Área de Novas Tecnologias do Sinergia Campinas apresentou os resultados da pesquisa da CS 2025

Em mais uma edição da Oficina de Negociadores, realizada anualmente, o Sinergia CUT consolida seu papel na defesa e luta dos direitos trabalhistas dos energéticos do Estado de São Paulo. Este ano, a atividade aconteceu nos dias 18 e 19 de março, no hotel Nacional Inn Trevo, em Campinas. Ela foi coordenada pela assessora Darlene Testa. Além de receberem e debaterem informações sobre o cenário em cada uma das empresas paulistas de energia elétrica e de gás de suas bases territoriais, os dirigentes tiveram acesso a uma amostragem do perfil dos trabalhadores representados pelos oito sindicatos que compõem o Sinergia CUT.

Além de obterem informações sobre os procedimentos a serem adotados antes, durante e a finalização do processo de negociação, os dirigentes tiveram acesso aos dados da “Pesquisa da Campanha Salarial 2025”, (confira quadro ao lado) que foi aplicada de forma on-line pela plataforma Google Forms, no período de 21 de fevereiro a 11 de março. As trabalhadoras e os trabalhadores foram convidados a respondê-la, o que resultou em uma amostragem significativa para apontar as reivindicações e a disposição de luta da categoria e, assim, montar as estratégias para a CS 2025.

As trabalhadoras e os trabalhadores elegeram pela pesquisa as três prioridades da CS 2025: aumento real sobre o salário e sobre os benefícios, Participação nos Lucros e Resultados (PLR) digna e prorrogação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT). Também manifestaram que estão dispostos a participar das assembleias e dos planos de lutas, se necessário para poderem atingir as reivindicações da pauta.

Tanto a pesquisa como os balanços financeiros ficaram sob a responsabilidade do assessor Alex Vasconcelos, da Área de Novas Tecnologias do Sinergia Campinas, e da Secretaria Geral da Sindicato. Várias simulações de mesas de negociação foram feitas durante a oficina. Uma delas foi dirigida pelo ex-presidente da entidade, Artur Henrique da Silva Santos (no destaque), um dos responsáveis pela unidade dos oito sindicatos que compõe hoje o projeto sindical da entidade. Também foram definidos os negociadores para cada empresa.

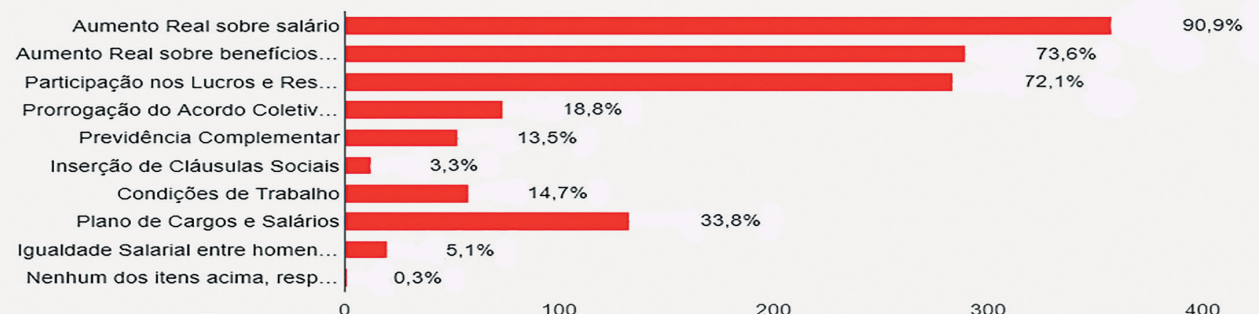


Parte dos dirigentes que participaram da Oficina de Negociadores e, no destaque, o ex-presidente Artur Henrique da Silva Santos

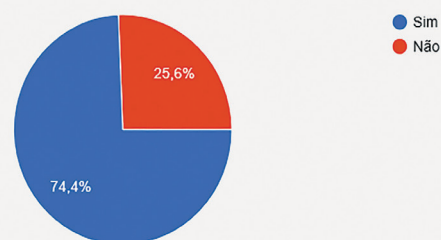
Fotos: Divulgação

Confira alguns resultados da “Pesquisa da Campanha Salarial 2025”

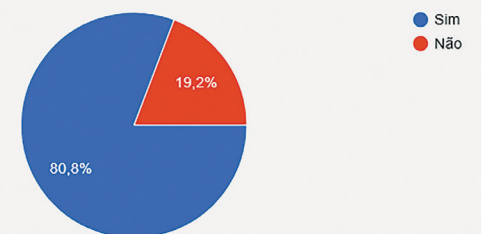
Em relação a Campanha Salarial 2025, indique 03 itens que você avalia serem os mais importantes no processo de negociação:



Para que este objetivo seja atingido, você participa de assembleia?



Participaria do plano de lutas?



Fotos: Reprodução

E vem aí: o 3º Campeonato Esportivo de Aposentados/as e Pensionistas do Sinergia CUT

Momentos para reencontros e para mexer o esqueleto! Cada delegação deve ter, no máximo, 36 atletas

3º Campeonato Esportivo de Aposentados, Aposentadas e Pensionistas do Sinergia CUT

de 23 a 25
de maio de 2025
na Colônia de Férias
do Sinergia CUT



Integração, saúde, competição, diversão! O Sinergia CUT promoverá nos dias 23, 24 e 25 de maio próximo a sua terceira edição do Campeonato Esportivo de Aposentados, Aposentadas e Pensionistas, na Colônia de Férias do Sindicato, em Praia Grande.

Desta vez, o campeonato contará com cinco modalidades esportivas: vôlei feminino/masculino, truco (dupla), tranca (dupla), buraco (dupla) e futebol society masculino.

As competições terão distribuição de medalhas e de troféus para vencedores, além de muita confraternização.

O público total estimado do 3º Campeonato Esportivo é de aproximadamente 350 pessoas, entre atletas, convidados, representantes das entidades Sinergia CUT e equipes de trabalhadores/as.

Podem participar do evento aposentados, aposentadas e pensionistas associados do Sindicato e/ou cônjuge. Há vagas limitadas para cada macrorregião (total máximo de atletas por delegação completa será de 36 pessoas).

Para obter mais informações, entre em contato com a sua macro!

Da luta não se aposenta!

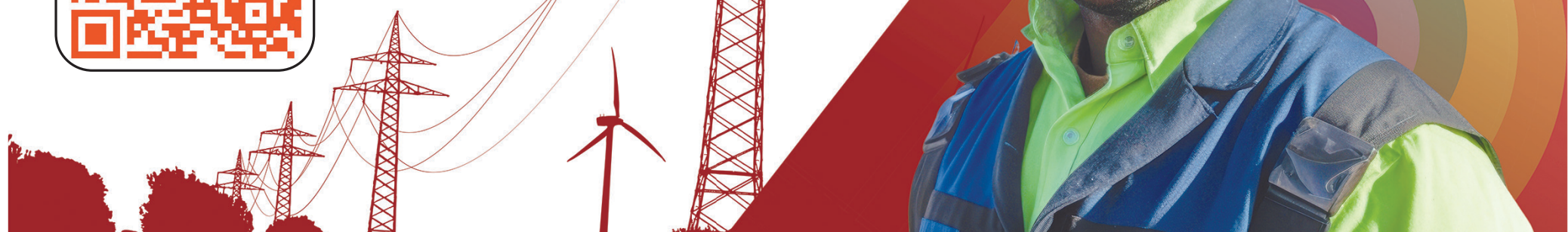
Fotos: Pixabay/Montagem

Você feliz é SINERGIA na luta!



Sindicalize-se

Aponte o celular para o QR Code



Arte: Leandro Dantas

Confira os premiados da campanha de sindicalização e dos vouchers de R\$ 100 em parceria com a Allya

Os eletricitários e as eletricitárias que há anos ajudam a construir a luta do Sinergia Campinas pela conquista e pela defesa de seus direitos tiveram a chance de ganhar prêmios no sorteio da campanha de sindicalização **"Você feliz é Sinergia na luta"**, lançada em novembro do ano passado, e na premiação da parceria do Sindicato com a Allya, clube de desconto que proporciona economia em serviços e produtos em mais de 40 mil estabelecimentos conveniados em todo o Brasil. Foram 44 trabalhadoras e trabalhadores ganhadores.

Os sorteios foram realizados em 20 de dezembro de 2024 para os já sócios da entidade e em 28 de fevereiro de 2025 para novos sócios, que se cadastraram entre 1º de novembro de 2024 e 28 de fevereiro de 2025. Todos os ganhadores dos sorteios de dezembro já receberam os seus prêmios e os dos de janeiro já foram comunicados para poder receber ou resgatar a sua premiação.

Os prêmios da campanha de sindicalização foram dois aparelhos de televisão de 50 polegadas, celulares e estadias na Colônia de Férias do Sindicato, em Praia Grande (SP). O Sinergia Campinas fez um esforço e dobrou o número de prêmios sorteados. No jornal nº 1765 haviam sido divulgados seis prêmios por sorteio. Já os dos dois sorteios em parceria com a Allya foram 20 vales-compra no valor de R\$ 100,00 cada.

Os ganhadores da parceria com a Allya receberam um e-mail. Nele contém um link para resgatar o código do voucher a ser aplicado na loja de preferência do ganhador dentro do aplicativo Allya. Após a compra não é possível trocar a loja escolhida. Dúvidas podem ser sanadas através do WhatsApp (11) 97656-7313.

Ganhadores da campanha de sindicalização

Já sócios

| PRÊMIO | GANHADOR |
|-----------------|-------------------------------------|
| TV 50 Polegadas | Antonio Marcio Fialho de Souza |
| Estadia Colonia | Francisco Carlos Longo |
| Estadia Colonia | Hernane Jose da Costa |
| Smartphone | Rafael Sversuti Aluísio |
| Smartphone | Alcir José Russo |
| Smartphone | Rogério de Jesus Siqueira Rodrigues |
| Smartphone | Letícia Reis da Silva |
| Smartphone | Rafael Prestes de Lima |
| Smartphone | Adalberto Aparecido Nascimento |
| Smartphone | Sérgio Almeida da Silva |
| Smartphone | Manoel Félix da Costa |
| Smartphone | Dimas Coro |

Novos sócios

| PRÊMIO | GANHADOR |
|-----------------|---------------------------------|
| TV 50 Polegadas | Edil Ribeiro Xavier |
| Estadia Colonia | Ailton de Jesus Jacinto |
| Estadia Colonia | Wellington Aparecido Ferreira |
| Smartphone | Matheus Cacula da Silva |
| Smartphone | Rafael Santos Casado |
| Smartphone | Eder Carlos Fernandes da Silva |
| Smartphone | Luis Fernando de Oliveira Silva |

SINDICALIZE-SE

Ganhadores do voucher de R\$ 100 - Parceria com a Allya

Já sócios

Rafael Diego de Oliveira
Isabel da Costa Scarpa Varanda
Jorge Miguel Vilas Boas
Rafael Paulo Roque
Cristian José Machado
Maria Eliza Borella
Hinri Charles Cassiano do Amaral
Diego de Sousa Pereira
Ueliton Aparecido Gonçalves Raimundo
Sidney Lopes Amaral

Novos sócios

Danilo Miguelaci Silva
Elias Fernandes da Silva
Erica Patricia de Oliveira Silveira
Francisco Paradella Neto
Gothardo Garcez Vilete
Jasianas Silvestre da Silva
Jose Marciel Bezerra da Silva Martins
Paulo Alves Dias
Samuel Cadeu
Walter Felipe Henzler

Quais são as vantagens para quem é sindicalizado?

Allya - A plataforma é um clube de desconto que proporciona economia em serviços e produtos em mais de 40 mil estabelecimentos conveniados em todo o Brasil, como farmácias, hotéis, cursos de idiomas e universidades. Em uma simulação, supondo um trabalhador de uma empresa X com salário médio de R\$ 2 mil, com a taxa de sindicalização de 1,3%, ele pagará R\$ 26 por mês. Esse valor poderá ser devolvido com os descontos obtidos pelo Allya.

Descontos em hospedagem em Praia Grande (SP) e Ubatuba (SP) - O associado ainda tem mais descontos na Colônia de Férias do Sinergia e no Hotel Miramar do SINTPq, por conta de um convênio com o Instituto Popular de Desenvolvimento em Educação, Trabalho e Tecnologia (IDET). Basta procurar a sua macrorregião para mais informações.

Atendimento jurídico gratuito - O associado também conta com atendimento gratuito do Departamento Jurídico do Sindicato para as causas trabalhistas.