

## CPFL ENERGIA

# Novos e velhos problemas... ...até quando?

Enquanto os chineses veem seus lucros aumentarem cada vez mais, os trabalhadores da CPFL, ao contrário, estão sendo pressionados e assediados por chefias para cumprirem metas e resultados financeiros, humanamente inatingíveis

### Assédios

Na CPFL, em muitos locais de trabalho, as chefias vêm assediando os trabalhadores na busca de resultados a qualquer custo. Hora extra (HE) acima do permitido por lei, com a velha prática de "picar" horas extras excessivas em um dia, jogando-as em outro dia para burlar a fiscalização e isentar a empresa de futuras ações judiciais.

### Descumprimento do Acordo de Banco de Horas

Gestores(as) distorcem o Acordo negociado, de forma intencional, para pressionar trabalhadores na realização de HE e criam suas próprias regras.

### Plano de Saúde Precarizado

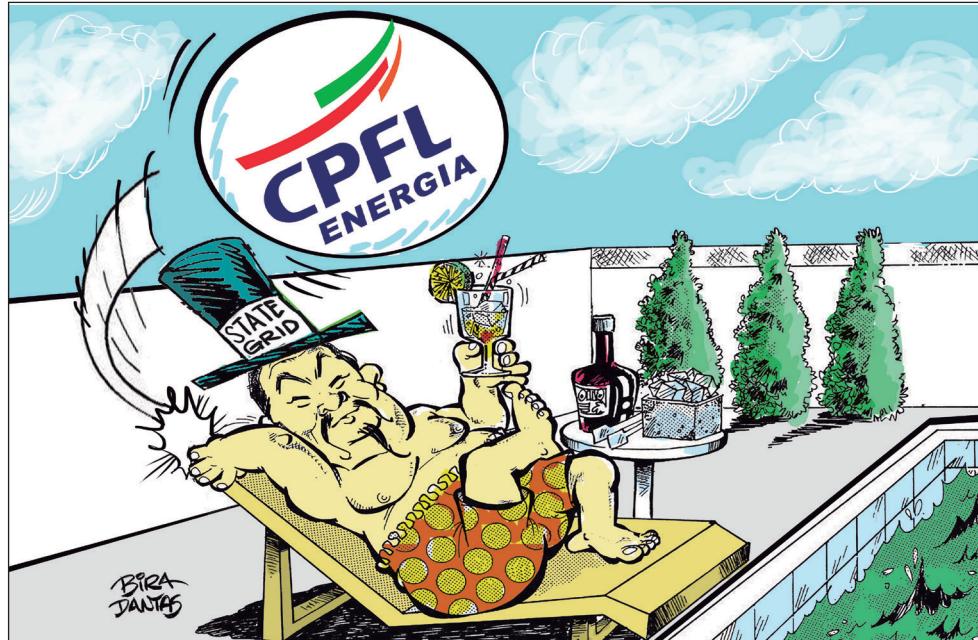
O plano de saúde da CPFL já faz tempo que não atende os trabalhadores. Rede credenciada informada pelo plano não condiz com a realidade, muitos médicos e recursos de saúde sendo descredenciados e cobertura do plano cada vez pior. Diversos procedimentos médicos não são cobertos pelo plano e muita demora nas marcações de consultas.

### Plano Odontológico Inexistente

O plano odontológico da CPFL é uma piada e, diga-se de passagem, de muito mau gosto. O plano simplesmente não existe. Rede credenciada pífia, cobertura péssima e valores de reembolso irrigários quando o trabalhador por conta da falta de rede credenciada é obrigado a utilizar recurso fora da rede.

### Descumprimento do ACT

Descumprimento do ACT na empresa sobretudo na cláusula que trata da escala 6x8x3. Fruto de um acordo judicial com a CPFL em um processo coletivo do Sindicato que resultou em pagamento de indenizações e majoração da jornada. O acordo judicial surgiu de uma cláusula específica no ACT que muitos "chefetes" da base insistem



em descumprir com criação de horários malucos, deslocamentos indevidos de pessoal, etc.

### Outras pendências existentes na CPFL

▲ Falta de trabalhadores em diversas áreas gerando sobrecarga de trabalho para todos.

▲ Sobreaviso moral tanto nas Áreas Operacionais quanto nas Áreas Administrativas.

▲ Trabalhadores fazendo dupla função.

▲ Lideranças sem nenhum preparo no trato com os trabalhadores.

▲ Direção da CPFL que "passa pano" em muitas denúncias contra lideranças da empresa no Comitê de Ética.

▲ Empresa proibindo o uso do Transporte Fretado na Sede para poder acabar com o serviço.

▲ Desvios de Função.

▲ Grupos de Trabalho no whatsapp com celulares particulares dos trabalhadores e envios de mensagens sobre trabalho pelas chefias fora do horário

de expediente.

▲ Baixa remuneração e baixa motivação dos trabalhadores com aumento dos pedidos de demissão.

▲ Empresa não tem plano de carreira e aquele que existia para o Eletricista foi abandonado pela direção.

▲ Análise de muitos acidentes na empresa deixam a desejar e sempre com viés de culpar o trabalhador.

▲ Problemas na abertura de CATs.

▲ Em diversos locais ainda se têm trabalhadores atuando em redes subterrâneas sem o devido treinamento e ferramenta adequados, com risco de acidentes graves.

▲ Grande contingente de trabalhadores com restrição médica na empresa, fruto do excesso de jornada e de cobranças absurdas de metas operacionais.

▲ Para fechar com chave de ouro: a CPFL está reduzindo as máquinas de café e, nos locais onde ainda há, cortaram o adoçante!! Pode isso?? A que ponto chegamos!!

# E A NOSSA PLR?

*Sindicato continua na luta por melhorias na PLR.*

*Mesmo com lucratividade alta, empresa dificulta o processo*



O Sindicato enviou carta para a empresa solicitando abertura de negociação para discutir um novo modelo de PLR, visando promover ganhos para os trabalhadores e adequando os valores com a realidade da lucratividade extraordinária da CPFL, bem como para adequar ao mercado das empresas do setor.

## PLR 2025 já está assinada, a luta é para melhorar a PLR de 2026

Como já informado por ocasião da aprovação do ACT 2024/2026 no ano passado, o Acordo de PLR 2025 já está assinado e inclusive tem melhorias com relação a 2024. Porém, ainda não é suficiente. Os trabalhadores querem mais e o Sindicato entende que, pelo tamanho da empresa e lucratividade extraordinária da CPFL e da State Grid (sua controladora), há sim condições de se melhorar a PLR e dividir com os trabalhadores um pouco mais dos muitos bilhões (e trilhões) de lucro todos os anos.

## O que queremos no novo modelo de PLR?

▲ Fim da discriminação com os novos trabalhadores e salários abaixo

da mediana. A PLR precisa contemplar a todos com valores compatíveis para todos os trabalhadores sem discriminação.

▲ Pagamento adicional por superação das metas. O ACT de PLR da CPFL é um dos únicos acordos de PLR do Brasil que não tem superação

## Unidade na luta

Trabalhadores e trabalhadoras, vamos nos manter mobilizados e unidos nessa luta, para que a empresa cumpra com suas obrigações: abrir a mesa de negociação para discutir o novo modelo de PLR, acordado na CS 2024, e resolver as pendências elencadas, que já foram discutidas em reuniões com o Sindicato e reiterados os pedidos de solução delas por meio de cartas.

Caso a empresa não atenda às reivindicações dos trabalhadores, o Sinergia CUT estará novamente nos locais de trabalho para fazer a mobilização necessária até que a CPFL cumpra com os seus compromissos.

de metas. Ou seja, o valor tem um teto e não passa disso. É preciso que a superação seja premiada com mais dinheiro no bolso do trabalhador.

▲ Aumento do target de salários e metas com maior aderência com as atividades do dia a dia dos trabalhadores.



... que a receita anual da State Grid, gigante Multinacional Chinesa que controla a CPFL, é de R\$ 3.200.000.000,00 (Três TRILHÕES e duzentos BILHÕES de reais) por ano???

E que esse valor, segundo a FAO (Organização das Nações Unidas para a Alimentação e Agricultura) é simplesmente o DOBRO do valor anual que seria necessário para acabar de vez com a FOME em todo o mundo?

E aí? Considerando esses TRILHÕES de Faturamento da State Grid, você acha que sua PLR é boa ou ruim???