

CPFLs Paulista, Piratininga e Brasil

Negociar para avançar no acordo da PLR 2024

Participe das assembleias deliberativas que acontecem até o dia 22 de março

Após a vitoriosa mobilização dos trabalhadores da CPFL na Campanha Salarial 2023, que resultou na reabertura da mesa de negociação e na melhoria da proposta conjunta de Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), o Sindicato agora se concentra para buscar avanços nos valores da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) de 2024. Além disso, lutará pela formulação de um novo modelo para 2025 junto às CPFLs Paulista, Piratininga e Brasil.

A luta dos trabalhadores por uma PLR maior começa agora e, para isso, a intenção é que a campanha seja unificada, dando mais força para os trabalhadores negociarem com as direções das empresas um benefício condizente com o período. Os sindicatos do projeto Sinergia CUT estarão atuando conjuntamente e entrarão em contato com os demais para se juntarem nessa luta.

Essa é a proposta que os sindicatos colocam para deliberação até o dia 22 de março. Caso seja aprovada, será encaminhada imediatamente para as direções das empresas, buscando-se assim evitar que as discussões da PLR aconteçam concomitantemente com as do ACT, o que poderia torná-las indissociáveis.

Devido à falta de tempo hábil, já que a antecipação do pagamento da PLR 2024 já está prevista em Acordo para setembro próximo e o estudo de formulação de novas regras exige uma complexa metodologia, o Sindicato irá lutar para que seja aberta este ano as

discussões sobre um novo modelo para 2025. Para a PLR deste ano, buscará melhoria nos valores.

Pauta a ser deliberada

- ACT de PLR por um ano, com melhorias de valores;
- Garantia da PLR para 2025 e negociação para alteração de modelo;
- Target de 2 (dois) salários. Hoje, é 1,7 salários, sendo 1,5 salários + 0,2 do 1% da folha para Movimentação de Pessoal por Desempenho;
- Manutenção do percentual de 1% da folha, o qual será adicionado ao target de 2 salários;
- Aumento do referencial mínimo de PLR;
- Criação de Faixas de Superação para todas as metas a partir de 101% até 135%;
- Criação de Faixa Inferior de atingimento de metas em 65%;
- A empresa deverá informar o Sindicato, trimestralmente, os resultados da Meta EBITDA, comparando-os com a Meta estipulada pela empresa;
- A empresa deverá informar antecipadamente ao Sindicato sobre o fechamento das Metas do Fator de Área e Metas Corporativas;
- A empresa deverá definir datas de pagamento das parcelas da PLR para 15 de setembro e 15 de abril;
- A empresa deverá informar para o Sindicato os Resultados do Fechamento da PLR até o dia 31 de março de cada ano;
- A empresa deverá informar, por



ocasião do fechamento da PLR, o montante total a ser pago a título de PLR para os trabalhadores;

- Exclusão da linha de corte;
- Assinar Acordo de PLR antes do início das negociações de ACT.

Diálogo social

As demandas da base trazidas pelos dirigentes serão tratadas nas reuniões de "Diálogo Social" e na Comissão de Saúde e Segurança. O objetivo é sanar esses problemas antes da negociação do ACT. Entre os assuntos a serem discutidos estão o restaurante na sede, em Campinas; o retorno da compensação das Pontes de Fériado; e a disponibilidade de assistência jurídica quando o trabalhador sofrer ameaça, agressão ou precisar participar de audiências e ficar de frente com o consumidor/agressor. Sobre o constante descumprimento do Acordo de Banco de Horas, o Sindicato notificou a empresa e medidas cabíveis serão tomadas caso este problema não seja solucionado.