

PLR 2022- CPFL SANTA CRUZ

Trabalhadores decidem sobre a proposta final

Se aprovada a proposta e assinado o acordo até o próximo dia 9, pagamento da 1ª parcela cai na conta até o final de setembro. Participe das assembleias deliberativas!

O Sinergia Campinas realiza assembleias com os trabalhadores da CPFL Santa Cruz até o próximo dia 9 de setembro, visando a deliberação da proposta negociada com a empresa referente à PLR 2022.

A quarta reunião de negociação ocorreu no dia 24 de agosto, quando os representantes da empresa apresentaram os últimos resultados até o mês de julho de 2022 dos indicadores DEC, FEC e FER. Confira abaixo.

	META ACT [2022]	META ACUMULADA [JAN A JUL]	REAL ACUMULADO [JAN A JUL]	META ANUALIZADA [12 MESES]	REAL ANUALIZADO [12 MESES]	META [2021]	REAL [2021]
DEC	5,83	3,13	2,86 100%	5,83	5,65 100%	6,00	5,66 100%
FEC	5,84	2,93	1,93 100%	5,84	3,80 100%	4,25	4,21 100%
FER	3,49			3,49	3,08 100%	3,49	2,43 100%

Além dos indicadores acima, a empresa informou que, após as divulgações dos resultados financeiros relativos ao segundo semestre de 2022, o indicador EBITDA encontra-se aderente à meta estabelecida para o mesmo período. Ressaltou ainda que, caso a proposta seja aprovada pela categoria em assembleia e o acordo de PLR 2022 seja assinado, fica garantido o pagamento da primeira parcela em sua totalidade (100%).

Em seguida, os representantes da CPFL Santa Cruz apresentaram a seguinte proposta, reforçando que se trata da proposta final:

• **Target referencial**

– Cargos que não exigem formação em nível superior: 1,4 / 1,6 salário (sal+peri+ats)

– Cargos que exigem formação em nível superior: 1,5 / 1,7 salário (sal+peri+ats)

• **Linha de Corte**

Estender Linha de Corte de 30/11/2019 para 31/12/2021

• **Valor Mínimo de Referência**

Reajuste do Valor Mínimo de Referência, passando de R\$ 5.530,65 para R\$ 6.000,00 para todos os trabalhadores admitidos até a data da Linha de Corte, ou seja, admitidos até 31/12/2021

• **Vigência**

Vigência do Acordo de PLR pelo período de 01 ano.

• **Indicadores e Pesos**

		CORPORATIVO	NEGÓCIO	
CORPORATIVO	EBITDA	40%	40%	EBITDA: Demonstra de forma clara a geração de caixa obtida e resultado das operações.
NEGÓCIO	DEC	0%	10%	Indicadores Chave do Negócio: Avaliação da performance operacional dos negócios.
	FEC		10%	
	FER		10%	
ÁREA	METAS ESPECÍFICAS	60%	30%	Contrato de Metas da Área: Metas específicas da área, considerando o desdobramento da estratégia do Grupo.
FATOR DESEMPENHO	Garantir utilização de 100% da verba de 1% para movimentação por desempenho			Arelado a apuração do Contrato de Metas da Área e direcionado para todos os colaboradores que atingirem.

Fique atento à convocação e participe da assembleia em seu local de trabalho!