

Campanha Salarial 2021

CPFL PAULISTA E PIRATININGA PROPOSTA FINAL PARA RENOVAÇÃO DO ACT



Na sexta rodada, após quase sete horas de negociação, a direção da CPFL apresenta a proposta final para a renovação do ACT. Sindicato realizará assembleias deliberativas virtuais e presenciais, a partir de 28 de julho.

Confira abaixo a proposta e... participe das assembleias!

A luta foi árdua. Foram seis rodadas de longas negociações entre a CPFL e as entidades sindicais. E, na última terça-feira, 20 de julho, após quase sete horas de reunião intensa, a empresa apresentou sua proposta final para o novo Acordo Coletivo de Trabalho. Segundo a CPFL, não existe mais nenhuma possibilidade de avanço na mesa de negociações em relação ao que foi apresentado. Confira:

PROPOSTA FINAL

✓ Todas as cláusulas do ACT anterior mantidas sem perdas, com opção de assinar ACT por 2 anos indexado a reajuste nos salários e benefícios pelo IPCA em junho de 2022; ou ACT por 1 ano com renegociação do Acordo no ano que vem, bem como o reajuste das cláusulas econômicas.

✓ Avanço nas seguintes cláusulas do ACT:

a) Política de Emprego na CPFL Paulista: atualizar linha de corte da rotatividade em 2 anos, passando para 01/06/2009. Atualmente, é 01/06/2007. Isso permite aumentar 340 trabalhadores a mais na proteção dessa cláusula.

b) Férias: mantém texto atual da cláusula, mais vantajosa que a legislação, com acréscimo da possibilidade de

parcelamento das férias em 3 períodos, cujo interesse no parcelamento deve partir do trabalhador.

c) Exame toxicológico para trabalhadores que dependem de CNH "C", "D" e "E" para exercer suas funções. Adequação na cláusula para pagamento do exame toxicológico conforme nova legislação de trânsito.

d) Cláusula de Aposentadoria: pleito do Sindicato, a partir de agora, a Aposentadoria Especial será elegível para conversão automática, (independentemente da data de concessão), para demissão sem justa causa com pagamentos de todas os direitos inerentes para esse tipo de desligamento. *O Sindicato irá detalhar essa proposta nas assembleias.*

✓ Reajuste dos Salários, pisos salariais e todos os benefícios com aplicação do percentual de **8,06%** (IPCA do período), retroativo a 1 de junho.

a) Vale Refeição (VR): de R\$ 864,59 para **R\$ 934,28**

b) Vale Alimentação (VA): de R\$ 274,93 para **R\$ 297,09**

c) Vale Natal (Vale Peru): de R\$ 170,44 para **R\$ 184,17**

d) Parte fixa da Gratificação de Férias: de R\$ 2.866,65 para **R\$ 3.097,70**

e) Auxílio Creche: de R\$ 577,90 para **R\$ 624,48**

f) Valor de Referência (mínimo) da PLR 2021: de R\$ 4.478,36 para **R\$ 4.838,31** (trabalhadores admitidos até 31/08/2018).

Para outros pontos que, pela complexidade não tiveram desfecho na mesa de negociação, ficou acertado uma agenda de reuniões a partir do próximo mês de agosto para tratar dos temas, tais como:

- Horas Extras na Piratininga em dias de folga, DSRs e feriados na Piratininga: empresa quer rever metodologia de pagamento.

- Lanche e Refeição Hora Extra: discussão de revisão na forma de concessão do benefício.

- Implante dentário: Sindicato quer rever limitação hoje de 1 (um) implante a cada 6 meses.

Leia na próxima página:

✓ PLR 2021 e PLR 2022

✓ AVALIAÇÃO DO SINDICATO
SOBRE A PROPOSTA DE ACT

✓ ASSEMBLEIAS DELIBERATIVAS
VIRTUAIS E TAMBÉM PRESENCIAIS



TRABALHADOR DECIDE! PARTICIPE DA ASSEMBLEIA!



Novo ACT avançou e negociação chegou no limite. Agora, a decisão final é dos trabalhadores! Assembleias serão virtuais aos trabalhadores em home office e também presenciais aos que estão na base, seguindo todos os protocolos sanitários devido à Covid-19

Não há dúvida de que essa foi uma difícil e atípica Campanha Salarial. E a direção do Sinergia CUT avalia que a mesa de negociação com a CPFL chegou no seu limite. A luta foi árdua e só com muita pressão e resistência do Sindicato, em cinco rodadas anteriores, foi possível, agora nesta sexta rodada, fazer avançar sobre a insistente proposta da empresa de parcelamento e retirada de direitos do Acordo Coletivo.

Assim, a proposta final de ACT da CPFL, ainda longe de representar os anseios do Sindicato e da categoria, teve avanços no ACT e, a proposta de Acordo por dois anos, mesmo que indexado a um reajuste automático em 2022 pelo IPCA nos salários e benefícios, traz segurança e tranquilidade aos trabalhadores em um momento de incertezas quanto ao futuro do país.

TRIBUNAL, DISSÍDIO COLETIVO E A NOVA QUESTÃO DO COMUM ACORDO

Análise feita pelo Departamento Jurídico do Sinergia CUT aponta para um cenário totalmente desfavorável para os trabalhadores nos Tribunais. Diferentemente dos anos anteriores, os Tribunais do Trabalho neste ano estão aplicando a legislação do Comum Acordo nos Dissídios Coletivos, no qual só é julgado um Dissídio Econômico caso as partes (Sindicato e empresa) tenham consenso (Comum Acordo) no julgamento pelo Tribunal. Caso contrário o Dissídio Coletivo é extinto e os trabalhadores ficam a “ver navios”, sem ACT e sem reajuste salarial, tendo que voltar para a mesa de negociação com a empresa em uma condição, nesse caso, desfavorável.

Portanto, a estratégia de mobilização, greve e dissídio econômico no Tribunal, eficaz em anos anteriores, para esse ano não é uma boa opção.

ASSEMBLEIAS

Também por esse motivo o Sinergia CUT realizará as assembleias na base e virtuais a partir do dia 28 de julho com indicativo de aprovação da proposta. “Porém, que fique muito bem claro: as assembleias são soberanas e os trabalhadores é que decidirão. Fiquem ligados nas convocações e participem!”, convida a direção do Sindicato.

PLR 2021 e PLR 2022

A PLR 2021 já está fechada e, para 2022, ainda será elaborada uma pauta.

A PLR é um termo apartado do ACT e, para esse ano, já está assinado. O valor de referência também será corrigido pelo IPCA.

Para 2022 estão sendo agendadas negociações com a CPFL visando avanços no modelo atual.

Vale ressaltar que a empresa queria “amarrar” a PLR 2022 no modelo atual, vinculando ao ACT desse ano. “Não concordamos e vamos entregar em breve uma pauta sobre a PLR 2022 para a CPFL”, garante a direção do Sinergia CUT. Uma reunião para tratar desse tema já está agendada para o dia 24 de agosto. Aguarde!



Publicação de responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Energia Elétrica de Campinas e do Sindicato dos Energéticos do Estado de São Paulo. **Sede:** Rua Doutor Quirino, 1509 - Centro - Campinas, SP CEP: 13015-082. **Fones:** Campinas Sede (19) 3739-4600

Diretor de Comunicação: Luiz Carlos dos Santos

Redação: Débora Piloni (MTb 25172), Elias Aredes Jr. (MTb 26850), Lilian Parise (MTb 13522) e Nice Bulhões (MTb/MS 74)

Ilustração: Ubiratan Dantas **E-mail:** comunicacao@sinergiaspcut.org.br

