



CAMPANHA SALARIAL 2021

Intransigência da Cesp continua com proposta ‘final’ dupla. Sindicato é contra e faz assembleia virtual

Geradora apresentou um pacote fechado na última rodada, incluindo o ACT de 2020, mas que não atende às reivindicações dos trabalhadores.

Sinergia CUT rejeita proposta, entende que é possível avançar, quer reabrir negociação e faz assembleia virtual com trabalhadores na terça (27) da semana que vem

Mais um ano se passou... Mas, sem considerar os tempos difíceis vividos durante a pandemia de covid-19 pelos trabalhadores da geradora, que continuam atuando diariamente na linha de frente de um serviço essencial, a direção da Cesp também continua mantendo a intransigência na mesa de negociação da Campanha Salarial 2021.

Sem levar em conta os riscos rotineiros enfrentados pela categoria, muito menos a empatia com o trabalho diário e a possibilidade de contágio dos trabalhadores, na última rodada a empresa apresentou um pacote, que chamou de proposta única e conjunta para fechar os ACTs (Acordos Coletivos de Trabalho) de 2020 e 2021 e encerrar a negociação.

A reunião virtual, realizada por videoconferência, aconteceu no último dia 13, quando os negociadores da Cesp informaram ao Sinergia CUT que a proposta final é conjunta e indivisível para os dois ACTs, esquecendo que o Acordo do ano passado não foi assinado porque a mesma empresa entrou com dissídio coletivo, que acabou arquivado.

“Não vamos abrir mão da estabilidade”

Para a direção do Sinergia CUT, o pacote apresentado como “final” pela Cesp é inaceitável. “Não há nenhuma condição de aceitar essa proposta, uma vez que a de 2020 não contempla os trabalhadores e tampouco os demitidos, que receberiam apenas uma indenização de três salários. Aceitar essa proposta seria abrir mão da estabilidade conquistada judicialmente para os trabalhadores que continuam na ativa”, afirma a entidade.

Mais grave é que a Cesp quer retirar a cláusula de Gerenciamento de Pessoal, o que deve deixar os trabalhadores ainda mais insatisfeitos com a insistência na proposta, já que essa é uma conquista de muitos anos de luta.

O PACOTE ‘FINAL’ DA CESP

ACT 2020

- Reajuste salarial de 1,88% (IPCA 2019/2020) retroativos a junho de 2020, dando quitação ao período da data-base de 01/06/19 a 31/05/20
- Correção dos benefícios e de todos os adicionais pelo mesmo percentual (1,88%) na mesma data da correção dos salários

ACT 2021

- Reajuste salarial de 8,06% (IPCA) a partir de junho/2021
- Correção dos benefícios pelo mesmo percentual (8,06%) e na mesma data da correção dos salários
- Alteração da cláusula de Indenização por Morte e Invalidez com nova redação para a inclusão de todos os empregados na apólice de seguro coletiva
- Antecipação do 13º Salário em maio (opcional)
- Manutenção da Cláusula de Planejamento de Cargos e Salários com alteração do pagamento de abril para setembro
- Manutenção da cláusula da PPR
- Cláusula de pré-aposentadoria para os empregados que estiverem dentro de um prazo máximo de 18 meses de sua aposentadoria, na qual seria paga uma indenização referente ao teto do desconto do INSS dos meses que falta para se aposentar;
- Possibilidade de desligamento por Acordo Mútuo, conforme previsto na legislação, para empregados com mais de cinco anos de empresa, com complemento de um valor adicional para o custeio do plano médico por três meses no valor de R\$ 500 por titular e dependentes
- ACT por dois anos, com manutenção das cláusulas por todo o período de vigência, com exceção das cláusulas econômicas que serão renegociadas na data-base de 1º de junho de 2022

PARA EMPREGADOS DESLIGADOS

- Pagamento de indenização equivalente a três salários nominais

ASSEMBLEIA VIRTUAL NA TERÇA. PARTICIPE!

Nesse cenário, e buscando manter o distanciamento social ainda necessário nessa pandemia que já registra mais de 540 mil mortes, o Sinergia CUT promove assembleia deliberativa virtual com os trabalhadores da Cesp na próxima terça-feira (27), às 19h, via plataforma zoom.

Em pauta estão o debate dos prejuízos da proposta da Cesp, a reabertura da negociação e a deliberação coletiva da categoria sobre a proposta da empresa, além dos próximos passos em caso de rejeição. Podem participar todos os trabalhadores, que precisam se identificar com nome e matrícula no chat da plataforma.

PARA PARTICIPAR DA ASSEMBLEIA, BASTA CLICAR

LINK: <https://us02web.zoom.us/j/87508143651>

ID DA REUNIÃO: 875 0814 3651