

CS 2021 - TIJOÁ

TRABALHADORES DELIBERAM PROPOSTA FINAL DE ACT



**Votação on-line acontece às 18h de segunda-feira (26), pelo Zoom.
Confira aqui a proposta e o link para ter acesso à reunião. Participe!**

O Sinergia CUT convoca os trabalhadores de sua base da Tijoá para a assembleia extraordinária virtual que irá deliberar sobre a proposta final da empresa de Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2021 apresentada na rodada de 08 de julho passado.

Confira os itens da proposta da Tijoá:

✓ **Vigência:** 2 anos (01/06/2021 a 31/05/2023)

Tendo em vista a vigência do Acordo Coletivo de Trabalho até 31 de maio de 2023, em 1º de junho de 2022 a empresa reajustará as cláusulas econômicas do presente Acordo pelo IPCA do período.

✓ **Reajuste de Salários:** 8,06%, correspondente à variação do IPCA.

✓ **Piso salarial e benefícios:** 8,06% passando para R\$ 1.953,10

✓ **Função Acessória:** 8,06%. Para aqueles trabalhadores que estiverem autorizados previamente a dirigir veículo. O valor referencial é de R\$ 404,20 /mês

✓ **Funções de Confiança:** as funções de Coordenador, Supervisor, Gerente e Diretor são reputadas como cargos de confiança da Tijoá, na forma preconizado artigo 62, II da CLT, inexistindo, portanto, controle de jornada e direito ao pagamento de horas extraordinárias.

✓ **Auxílio-alimentação e lanche matinal:** a empresa concederá mensalmente, a título de auxílio-alimentação, o valor de R\$ 842,90 e a título de lanche matinal, R\$ 190,20, totalizando R\$ 1.033,10 ao mês, com participação do trabalhador de R\$ 2,50. Serão mantidos esses benefícios nos casos de licença maternidade, auxílio-doença, acidente do trabalho e licença-prêmio (Lei 4.819/1958).

É facultado a todos os trabalhadores efetuarem a opção entre o vale de refeição e o vale de alimentação, observando os seguintes valores:

(i) R\$ 1.033,10 no vale refeição e R\$ 343,80 no vale alimentação;

(ii) R\$ 688,45 no vale refeição e R\$ 688,45

no vale alimentação; ou

(iii) R\$ 1.376,90 no vale refeição ou no vale alimentação.

✓ **Cesta base:** a empresa concederá de cesta base o valor de R\$ 343,80 a partir de 01/06/2021. Excepcionalmente em 2021 o valor da cesta base de dezembro será de R\$ 687,60.

✓ **Auxílio-creche:** a empresa assegurará o auxílio-creche, representado pelo reembolso a todas as empregadas, até o limite fixado em de R\$ 628,30 por mês, das mensalidades pagas às entidades especializadas na guarda, alimentação, higiene, conforto, segurança e assistência educacional dos filhos de idade até 5 anos, 11 meses e 29 dias.

✓ **Assistência odontológica:** a Tijoá manterá o subsídio à Assistência Odontológica aos seus trabalhadores, extensivo aos dependentes, estes com desconto de R\$ 18,35 por mês.

A empresa assume o compromisso de:

✓ **Discutir um termo para PLR** em 30 dias

✓ **Fazer interlocução com o banco** responsável pelo pagamento da folha, para viabilizar empréstimos consignados aos trabalhadores da Tijoá.

✓ **Demais Cláusulas** do ACT permanecem inalteradas.

POLÊMICA

Quanto a essa proposta, o Sindicato encaminhou carta à empresa solicitando reabertura das negociações devido à cláusula de Confiança, que não foi discutida em mesa e tende a prejudicar um grupo de trabalhadores.

Porém, em reunião no dia 13 passado, a Tijoá informou que se trata de uma realidade que já é aplicada aos quadros de trabalhadores atuais e que pretende formalizá-la em ACT. Apesar da insistência do Sinergia CUT, que disse não poder aprovar a proposta desta forma, uma vez que estaria ultrapassando limites legais e que ficaria restrito ao cargo de gerência, a Tijoá

mostrou-se intransigente e afirmou que não concorda em retirar a cláusula, pois esta é a sua proposta final.

Assembleia virtual:

Dia 26, às 18h, por zoom

Sendo assim, entendendo que a proposta econômica é possível de ser levada para deliberação, pois contém avanços, a direção do Sindicato realizará assembleia com os trabalhadores da Tijoá.

Na ocasião, será levada para votação a **proposta final da empresa com a ressalva na Cláusula de Funções de Confiança**, pois ela abre um precedente perigoso ao excluir um grupo de trabalhadores da proposta, além de não ter sido ponto de negociação nas rodadas. Será votada também a cobrança da taxa negocial no mesmo percentual de reajuste conquistado.

O objetivo é buscar a reabertura das negociações para tratar especificamente do polêmico ponto Funções de Confiança. Porém, caso a Tijoá não reabra o processo negocial, o Sindicato procurará a saída legal para esta questão, através do Ministério Público do Trabalho.

Devido à necessidade de isolamento social por conta da pandemia de Covid-19, a assembleia será virtual, através da plataforma zoom, na próxima segunda-feira, dia 26, às 18h.

ATENÇÃO: para efeitos legais da assembleia virtual e para configurar lista de presença, **é preciso que o trabalhador participante se identifique com nome, matrícula e fique com o vídeo aberto na plataforma Zoom durante a reunião.**

Então, no dia e horário marcado, acesse o **link da reunião** e participe da assembleia!!! Todos pela vida: com saúde, emprego e renda!

**CLIQUE AQUI PARA PARTICIPAR
DA ASSEMBLEIA**

Dia 26 às 18h

LINK: <https://us02web.zoom.us/j/83111967196>

ID DA REUNIÃO: 831 11967196



Publicação de responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Energia Elétrica de Campinas e do Sindicato dos Energéticos do Estado de São Paulo. **Sede:** Rua Doutor Quirino, 1509 - Centro - Campinas, SP CEP: 13015-082. **Fones:** Campinas Sede (19) 3739-4600

Diretor de Comunicação: Luiz Carlos dos Santos

Redação: Débora Piloni (MTb 25172), Elias Aredes Jr. (MTb 26850), Lilian Parise (MTb 13522) e Nice Bulhões (MTb/MS 74)

Ilustração: Ubiratan Dantas **E-mail:** comunicacao@sinergiaspcut.org.br

