

Eleições CIPA 2020

TRABALHADOR VOTA EM TRABALHADOR!

As inscrições para concorrer a cipeiros da Energisa Sul Sudeste podem ser feitas até esta sexta-feira (25). Eleição acontece no dia 2 de outubro. Participe!

Já é do conhecimento de todas e todos que, no próximo dia 2 de outubro, acontecem as eleições para a CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) 2020 nas empresas da Energisa Sul Sudeste, para renovação de mandato.

Um momento importantíssimo para garantir a eleição de trabalhadores comprometidos com a prevenção da saúde e o combate à precarização das condições de trabalho. Por isso, o Sinergia CUT convoca todos os trabalhadores e as trabalhadoras para exercerem seu poder de voto para fazer valer a democracia.

Fiscalizar descasos, encarar desafios

“A eleição direta dos representantes da categoria para a CIPA é importantíssima, inclusive para auxiliar na fiscalização e na apuração dos descasos da empresa no que diz respeito à saúde e à segurança dos trabalhadores”, destaca a direção do Sindicato.

Para os dirigentes sindicais, “o papel do cipeiro é fundamental para o dia a dia dos trabalhadores, pois ele tem como compromisso apontar, registrar, parar tarefas e melhorar todos os pontos negativos no que diz respeito à saúde e à segurança nos processos de trabalho. Os cipeiros são os olhos e as bocas dos traba-



lhadores nos desafios enfrentados diariamente”.

“Oportunismo de gestores já é rotina”

Vale a pena lembrar que a Energisa é uma empresa extremamente focada no financeiro e que tem como objetivo principal a lucratividade acima de tudo.

Para o Sindicato, isso significa mais trabalho, menos pessoas, mais produtividade e mais cobrança ostensiva em cima dos trabalhadores e das trabalhadoras. “Não é preciso dizer que todo e qualquer acidente ou incidente sempre sobra para os trabalhadores independente da culpabilidade ou não”, afirma.

“E, como em toda eleição de CIPA na Energisa, é fácil sempre

encontrar gestores se candidatando para fazer o olhar da empresa e não dos trabalhadores. Isso é tudo que a Energisa quer, uma CIPA pautada por seus gestores, sem compromisso com a segurança e com a vida dos trabalhadores”, alerta o Sindicato.

A importância do seu voto

Nesse cenário, é obrigação de cada trabalhador e trabalhadora, fazer valer o seu voto.

“É de suma importância que os trabalhadores fortaleçam a sua luta votando em trabalhador, e não em representantes da empresa. Por isso, o Sinergia CUT conclama a categoria para que exerça seu direito de votar, votando em quem irá representar de fato e de direito os trabalhadores”, reforçam os sindicalistas.

#JuntosSomosFortes!

Entendendo a importância da CIPA

Prevista pela CLT e pela NR 05, a Comissão tem como principal objetivo a adoção de medidas preventivas para impedir acidentes e doenças profissionais no ambiente de trabalho, buscando promover a saúde e a segurança das pessoas

O principal objetivo da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) é inspecionar e evidenciar, nos ambientes de trabalho, os riscos à saúde e à segurança das pessoas.

É a Comissão que deve solicitar, planejar, implantar e manter medidas preventivas que eliminem ou reduzam os riscos. Além disso, cabe o papel de também analisar os acidentes de trabalho e estabelecer um plano de ações conjuntas com o SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho).

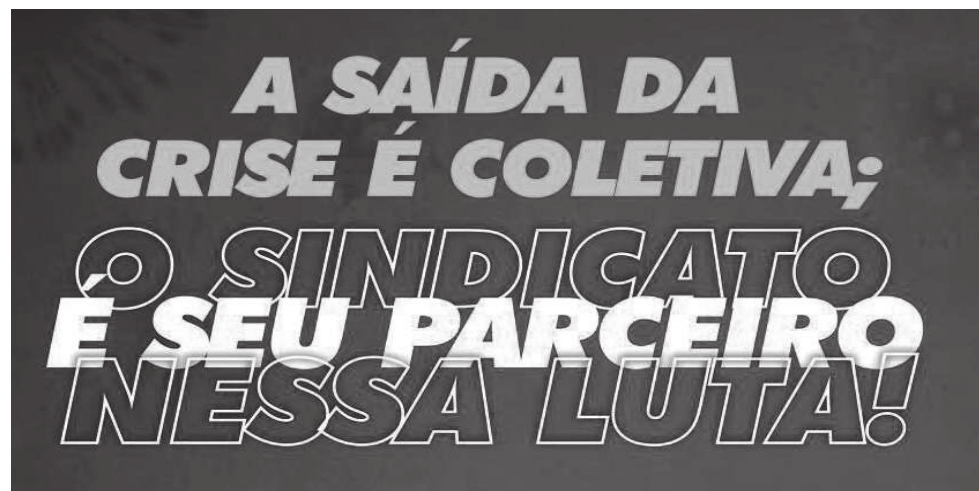
Outro objetivo básico da atuação da CIPA é a orientação aos trabalhadores quanto à prevenção de acidentes de trabalho, incluindo capacitação e treinamento de outras Normas Regulamentadoras (NRs), buscando introduzir na empresa uma Cultura de Segurança do Trabalho.

A Comissão tem suporte legal no artigo 163 da Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT) e na NR 05, que é a Norma Regulamentadora que trata especificamente de sua formação. Nas situações em que a empresa tem até 19 trabalhadores não é necessário constituir uma CIPA, entretanto, a empresa deverá designar um trabalhador como responsável pelas suas atribuições e objetivos.

Os membros da CIPA, ou cipeiros, são os próprios trabalhadores (titulares e suplentes) que dividem suas funções rotineiras com o trabalho de prevenção e manutenção da Segurança no Trabalho da Comissão. A CIPA é composta por representantes dos empregadores e representantes dos trabalhadores, sendo os dois tipos de representantes escolhidos de maneira distinta.

Segundo a NR 05, os representantes dos empregadores, sendo os titulares e os suplentes, são indicados pelos empregadores diretamente e os representantes dos trabalhadores são eleitos em processo de votação direta e secreta, do qual participam todos os trabalhadores interessados.

O número total de membros da Comissão varia de acordo com a quan-



tidade de trabalhadores e com a área de atuação da empresa. O presidente da CIPA é escolhido pelo empregador, entre os titulares indicados, já o vice-presidente é escolhido entre os titulares eleitos para representar os trabalhadores.

A Comissão não pode ter o número de membros reduzido, nem ser desativada antes do término do mandato, com exceção dos casos de encerramento das atividades da empresa. Até porque o importante papel da CIPA, em resumo, é promover a saúde e a segurança no ambiente de trabalho.

Principais atribuições

a) Identificar os riscos do processo de trabalho, e elaborar o mapa de riscos, com a participação do maior número de trabalhadores e com assessoria do SESMT, onde houver.

b) Realizar, periodicamente, verificações nos ambientes e condições de trabalho, visando a identificação de situações que venham a trazer riscos para a segurança e a saúde dos trabalhadores.

c) Participar da implementação e do controle de qualidade das medidas de prevenção necessárias, bem como da avaliação das prioridades de ação nos locais de trabalho.

d) Divulgar aos trabalhadores informações relativas à segurança e saúde no trabalho.

e) Requerer ao SESMT, quando houver, ou ao empregador, a paralisação de máquina, equipamento ou setor onde

considere haver risco grave e iminente à segurança e saúde dos trabalhadores.

f) Colaborar no desenvolvimento e implementação do PCMSO, PPRA e de outros programas relacionados à segurança e saúde no trabalho.

g) Requisitar à empresa as cópias das CAT emitidas.

f) Promover, anualmente, em conjunto com o SESMT, onde houver, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT).

Regras de funcionamento

Dentro de sua Norma Regulamentadora, a NR 05, a CIPA possui algumas obrigações para funcionar, começando por promover reuniões ordinárias mensais, realizadas durante o expediente, onde são discutidas questões do próprio funcionamento da Comissão e analisados os dados das inspeções e do cumprimento das metas propostas.

Reuniões extraordinárias também podem ser convocadas se:

a) Houver denúncia de situação de risco grave e iminente que determine aplicação de medidas corretivas de emergência; b) Ocorrer acidente de trabalho grave ou fatal; e c) Houver solicitação expressa de uma das representações.

Todas as decisões da Comissão devem ser tomadas em consenso de todos os membros, mas, caso isso não seja possível, os participantes devem se expressar votações registradas em atas.