



## A DECISÃO É DOS TRABALHADORES!

Após quatro rodadas de negociação, que começou com a Elektro, EKCE e as EKTTs oferecendo reajuste salarial de 0% e “sumindo” por quase dois meses da mesa de negociação, entre a 3ª e a 4ª rodadas, os trabalhadores irão deliberar virtualmente entre os dias 24 e 28 de agosto a “proposta final” das empresas. Nessa assembleia on-line também serão deliberadas a cobrança da taxa negocial e a pauta de reivindicações da PLR 2021 (**confira a pauta no site do Sinergia CUT**).

O Sinergia Campinas reiterou na mesa de negociação que a proposta não refletiu totalmente a pauta dos trabalhadores, principalmente no que diz respeito à prorrogação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT). O reajuste também foi pelo menor índice de reposição da inflação pelo IPCA.

Mas, na avaliação dos dirigentes sindicais, “nem sempre vale o acordo no fio de bigode”. Eles lembram que, em 2018, quando a Neoenergia chegou de fato na mesa de negociação, o compromisso foi o de avançar sempre na correção da tabela de participação dos benefícios de alimentação até chegar no valor simbólico de R\$ 1,00 para todas as faixas salariais, bem como no prazo das cláusulas 28ª e 29ª. Neste ano, desacelerou. Este ano, por conta da pandemia, a pauta da categoria excepcionalmente foi enxuta e objetiva, para permitir uma negociação rápida. Entretanto, para surpresa dos sindicatos, quem aumentou a pauta com itens que reduziam benefícios dos trabalhadores foi a Neoenergia.

Outro ponto fundamental: o ACT tem vigência até 2023, um ano prorrogado automaticamente por mais dois anos. Daí fica a pergunta, por que a Neoenergia interrompeu a prática de décadas na Elektro com prorrogação do ACT por 4 anos?

Enfim, a proposta final das empresas é enxuta e “mediana”. Nas rodadas anteriores, elas propuseram reduzir outros benefícios sem nem garantir a reposição da inflação na data-base. “Apesar disto tudo, conseguimos repor a inflação do período retroativo à nossa data-base (junho) e ainda incorporar o Gift Card, que era uma cesta de Natal que não constava no ACT.”

Caso a proposta seja rejeitada pelos trabalhadores, fica deliberado que, não havendo a reabertura de negociação por parte das empresas com a apresentação de uma nova proposta, o Sindicato irá propor o dissídio coletivo no Tribunal Regional do Trabalho de Campinas, conforme previsto no edital de assembleia.

**Taxa negocial:** Caso os trabalhadores aprove a cobrança de taxa negocial, o Sindicato aceitará as cartas de oposição já entregues por razão da pandemia. Para quem não a entregou, o prazo é de 1º a 10 de setembro próximo. A carta individual deverá ser enviada à sede do Sinergia Campinas, via Correio, com AR (Aviso de Recebimento).

**PLR 2021:** Conforme previsto na cláusula 4ª do Acordo Coletivo de Trabalho vigente, para a Participação nos Lucros e Resultados referente ao exercício de 2020, as partes já firmaram Termo Aditivo e, para os demais exercícios, as partes deverão negociar os valores, formas, conteúdos e indicadores até novembro deste ano. A pauta de reivindicação da PLR 2021 também será deliberada nessa assembleia virtual.

**Votação on-line será pelo site do Sinergia CUT:  
das 9h do dia 24 até as 16h do dia 28 de agosto.  
Trabalhadores irão deliberar virtualmente sobre  
proposta de ACT 2020, cobrança de taxa negocial  
e pauta de reivindicação da PLR 2021. Participe!**

### Proposta final de ACT

- ✓ Reajuste de 1,88% nos salários e demais benefícios de itens econômicos retroativo a 1º de junho de 2020;
- ✓ Reajuste de 1,88% no VA/VR/Cesta Base retroativo a 1º de junho de 2020;
- ✓ Redução de 1% nas faixas 5ª, 6ª, 7ª da tabela de participação do trabalhador no VA/VR, mantendo o valor de R\$ 1,00 nas quatro primeiras faixas, conforme abaixo:

TABELA DE PARTICIPAÇÃO

Faixas Remuneratórias	Participação do empregado
Até R\$ 1.923,78	R\$ 1,00
De R\$ 1.923,79 a R\$ 2.738,71	R\$ 1,00
De R\$ 2.738,2 a R\$ 4.002,72	R\$ 1,00
De R\$ 4.002,73 a R\$ 5.186,58	R\$ 1,00
De R\$ 5.186,59 a R\$ 6.387,36	5,00%
De R\$ 6.387,37 a R\$ 7.626,62	9,00%
Acima de R\$ 7.626,63	12,00%

✓ Redução de 8% para 7% na participação do trabalhador da Cesta Base. Portanto, o valor total do benefício corrigido será de R\$ 186,42 e terá o desconto de 7% (R\$ 13,05) com um benefício líquido de R\$ 173,37;

✓ Reajuste de 1,88% no Gift Card com pagamento em dezembro de 2020 no valor de R\$ 254,70;

✓ A partir de janeiro de 2021 será acrescido o valor de R\$ 25,00 no benefício do VA/VR, passando de R\$ 916,40 para R\$ 941,40. Este aumento se dará pelo fim do pagamento do Gift Card a partir do ano que vem. Portanto, haverá um benefício que não constava no Acordo Coletivo de Trabalho, indenizado e incorporado definitivamente no ACT. Qual foi a metodologia para chegar aos R\$ 25,00? Foi reajustado o Gift Card para R\$ 300,00 e dividido por 12 meses. Compare na tabela abaixo como ficarão os valores do VA/VR/Cesta:

Benefício	Valor 31/05/20	Valor 01/06/20	Valor 01/01/21
<b>VA/VR</b>	R\$ 899,49	R\$ 916,40	R\$ 941,40
<b>Cesta Base</b>	R\$ 182,98	R\$ 186,42	R\$ 186,42
<b>Total</b>	R\$ 1.082,47	R\$ 1.102,42	R\$ 1.127,42

✓ Manutenção de todos os benefícios do ACT vigente.



# O caminho da negociação

## 1ª rodada - 10/06

As empresas, com base no cenário atual, apresentaram a proposta para itens econômicos e sociais: •Reajuste 0%; •Manutenção dos salários integrais; •Garantia e manutenção dos empregos.

**Proposta rejeitada!**

## 3ª rodada - 23/06

Não houve alteração na proposta feita em 16/06/20.

**Nova reunião foi agendada.**

## 4ª rodada - 13/08

As empresas apresentaram uma nova proposta em substituição à última:

•Reajuste dos salários e demais itens econômicos pelo IPCA, no percentual de 1,88%, retroativo a 1º de junho de 2020; •Incorporação do gift card no VA/VR e no Acordo Coletivo, diluído ao longo de 12 meses. (Tal benefício foi concedido por liberalidade das empresas em 2018 em substituição à Cesta de Natal); •Manutenção de todos os benefícios do ACT vigente. Sindicatos rejeitaram e apresentaram contraproposta: •Reajuste dos salários e demais itens econômicos pelo maior índice de inflação previsto; •Prorrogação do ACT por mais um ano (até 2024); •Redução na tabela de participação dos trabalhadores do VA/VR e Cesta básica; •Avanço de mais um ano (até dezembro de 2011) nos prazos das cláusulas 28ª e 29ª; •Incorporação definitiva do valor do Gift Card de R\$ 254,70, já corrigido em 1,88% (IPCA), considerando os últimos 4 meses deste ano de 2020, somando mais de R\$ 63,68 ao valor total do VA/VR. Impasse.

**Continuidade da reunião para 17/08.**

## 2ª rodada - 16/06

**Nova proposta apresentada pelas empresas:**

•Aplicação do reajuste do IPCA (1,88%) a partir de janeiro de 2021, sem valores retroativos a junho de 2020; •Prorrogação do ACT por mais um ano (até 2024); •Implantação do modelo da Neoenergia para Banco de Horas; •Criação de uma 5ª vertente para o Bolsa de Estudos para formação e qualificação de futuros empregados (PCD, Escola de eletricitista/CRC); •Alteração das condições de pagamento do acordo bilateral da cláusula 28 para as condições do acordo da legislação vigente; •Aplicação a partir de julho da unificação do pagamento para o dia 25; •Antecipação do adiantamento da PLR para o dia 15 de julho de 2020; •Separar em instrumentos coletivos diferentes os acordos da Elektro (distribuição) e das demais empresas (comercialização, transmissão e demais negócios); •Inclusão no ACT de cláusula para determinar que o reajuste do valor pago para as refeições no restaurante da sede, localizada em Campinas, será independente do reajuste aplicado no valor do auxílio alimentação; •Manutenção das demais cláusulas do ACT.

**Proposta rejeitada!**

## 4ª rodada - 17/08 - Continuação

Empresas apresentam o que chamam "Proposta Final (vide frente do boletim).

**Assembleia on-line pelo site do Sinergia CUT:**

**[www.sinergiaspcut.com.br](http://www.sinergiaspcut.com.br)**

**Das 9h do dia 24 até as 16h do dia 28 de agosto.**

**Assuntos a serem deliberados:**

- ✓ Proposta de ACT 2020
- ✓ Cobrança de taxa negocial
- ✓ Pauta de reivindicação da PLR 2021.
- ▷ Todas as informações estão no site, como o Edital de Convocação e a Pauta de Reivindicação da PLR 2021.

**A SAÍDA DA  
CRISE É COLETIVA;  
O SINDICATO  
É SEU PARCEIRO  
NESSA LUTA!**

Publicação de responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Energia Elétrica de Campinas e do Sindicato dos Energéticos do Estado de São Paulo. Sede: Rua Doutor Quirino, 1509 - Centro - Campinas, SP CEP: 13015-082. Fones: Campinas Sede (19) 3739-4600

Diretor de Comunicação: Luiz Carlos dos Santos

Redação: Débora Piloni (MTb 25172), Elias Aredes Jr. (MTb 26850), Lilian Parise (MTb 13522) e Nice Bulhões (MTb/MS 74)

Ilustração: Ubiratan Dantas E-mail: comunicacao@sinergiaspcut.org.br

**EXPEDIENTE**

**SINERGIA**  
Sindicato dos Trabalhadores  
Energéticos do Estado de São Paulo