

ELEKTRO/EKCE/EKTTs

Migração do Plano de Saúde AMHO começa nesta segunda (01)

Processo será gradativo e deve ser concluído até o final do ano. Até lá, empresa mantém paralelamente o plano atual da Funesp

Começa nesta segunda, 01 de junho, o processo de migração do plano de saúde Bradesco/Unimed (Assistência Médica Hospitalar e Odontológica) dos trabalhadores ativos e inativos da Elektro, EKCE e das EKTTs, conforme a Cláusula 22ª do Acordo Coletivo de Trabalho 2019/2023.

Em reunião com Sindicato realizada no último dia 29 de forma virtual, a empresa informou que a migração será gradativa, iniciando com os trabalhadores ativos, nas localidades que já têm disponíveis a Rede Bradesco, na sequência com os casos críticos, depois com as localidades com redes Unimed e concluindo com os inativos e agregados. A previsão máxima de conclusão do processo é até dezembro deste ano.

É bom ressaltar que, segundo a empresa, durante todo o período de migração, permanecerá ativo o atual plano da Fundação

Cesp mantendo-se a continuidade do benefício da cláusula 22ª sem nenhuma interrupção (*leia a cláusula no quadro abaixo*).

Também será instalada a Comissão Paritária Permanente, por prazo indeterminado, composta por representantes indicados pelas empresas, Sindicato e operadoras, para acompanhar e propor melhorias antes, durante e após a implantação do novo Plano de Saúde e Odontológico Bradesco/Unimed, excluídas as questões operacionais de responsabilidade da área de Recursos Humanos.

"O Sinergia CUT estará atento e acompanhará este complexo processo de migração, ficando à disposição dos trabalhadores para sanar dúvidas e problemas eventuais que possam ocorrer", garante a direção do Sindicato.

Importante destacar que o calendário pre-

visto pela empresa para finalizar esta migração é até dezembro deste ano, porém, o Sinergia Campinas garantiu na Carta Compromisso que: *todos os casos de saúde graves, críticos e/ou especiais que estejam em tratamento pelo atual prestador desse serviço, que exijam cuidado contínuo e/ou especializado hospitalar, de acordo com avaliação médica, serão garantidos pelo Bradesco e/ou Unimed, ou via rede credenciada ou por faturamento direto, até o término do tratamento e/ou a substituição do profissional/estabelecimento de saúde.* Portanto, não será tão simples assim esta migração e a sua conclusão até o final deste ano.

Empresa não quis suspender a migração na pandemia!

O Sindicato já havia solicitado e reiterou na reunião do dia 29 de maio a suspensão dessa migração durante a pandemia do Covid-19, o que lamentavelmente não foi acatado pela Neoenergia. E, de acordo com o ACT vigente, a Companhia não estaria descumprindo o Acordo neste momento. Importante foi que, na reunião, a Elektro informou que manterá paralelamente o plano da Fundação Cesp ativo.

A importância da Carta Compromisso

Vale lembrar que a empresa não queria garantir nada do plano de saúde para os aposentados e inativos. Isso somente foi possível na última audiência no Tribunal Regional do Trabalho de Campinas, ocorrida em 17 de dezembro passado e reafirmada através do Termo de Compromisso oficializado em 18 de fevereiro, dando na sequência, às assembleias deliberativas com a aprovação por ampla maioria na base.

Confira destaques da Carta Compromisso na próxima página

CLÁUSULA 22ª DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2019/2023

Até 31/05/2020 as EMPRESAS comprometem-se a manter para seus empregados o Plano de Assistência Médica e Odontológica da Fundação CESP, fazendo gestões para melhoria no atendimento, credenciamento de recursos e na qualidade dos serviços. Após cumpridos os trâmites de migração junto à Fundação CESP, será implantado, a partir de 01/06/2020, em caráter definitivo, um novo Plano de Saúde e Odontológico Bradesco/Unimed, nas mesmas condições de coberturas e valores vigentes na data de migração do atual plano de saúde e odontológico, ficando pactuado que eventuais alterações somente poderão ser implementadas mediante prévia negociação com o Sindicato.

Parágrafo Primeiro: A perícia odontológica obrigatória será feita por amostragem de acordo com critérios técnicos.

Parágrafo Segundo: O empregado(a) poderá incluir como dependente no programa de Assistência Médica Hospitalar e Odontológica da Fundação CESP a esposa ou marido, companheira ou companheiro, desde que o mesmo não possua cobertura decorrente de vínculo empregatício de plano de Assistência Médico-Hospitalar/Odontológico privado.

Parágrafo Terceiro: A partir do momento em que o (a) dependente deixar de estar enquadrado (a) na hipótese do parágrafo segundo o (a) empregado (a) deverá comunicar imediatamente ao órgão de Pessoal da Empresa para que este suspenda o benefício. O mesmo procedimento deverá ser adotado para o caso de inclusão.

Parágrafo Quarto: Considera-se como companheiro (a) para efeito desta cláusula o mesmo conceito adotado pela legislação vigente.

Parágrafo Quinto: As EMPRESAS comprometem-se a manter uma área com empregados especialistas para atendimento sobre todos os benefícios existentes.

Parágrafo Sexto: Até 31/05/2020, na impossibilidade das AFLUENTE TRANS. DE ENERGIA ELÉTRICA S.A., SE NARANDIBA S.A., POTIGUAR SUL TRANSMISSÃO DE ENERGIA S.A., ELEKTRO OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO LTDA, NC ENERGIA S.A., NEOENERGIA SERVIÇOS LTDA e as EKTTs SERVIÇOS DE TRANSMISSÃO DE ENERGIA ELÉTRICA SPE S.A. (EKTT 1, EKTT 2, EKTT 3, EKTT 4, EKTT 5, EKTT 11, EKTT 12-A, EKTT 13-A, EKTT 14-AE EKTT 15-A) EKTTs SERVIÇOS DE TRANSMISSÃO DE ENERGIA ELÉTRICA SPE S.A. (EKTT 1, EKTT 2, EKTT 12-A, EKTT 13-A, EKTT 14-AE EKTT 15-A) oferecerem o mesmo plano de assistência médica hospitalar e assistência odontológica das demais EMPRESAS, elas se comprometem a oferecer um plano alternativo de saúde e odontológico equivalente ou superior ao atualmente administrado pela Fundação Cesp para todos os seus empregados.

Parágrafo Sétimo: Será criada uma comissão paritária permanente, por prazo indeterminado, composta por representantes indicados pelas EMPRESAS, Sindicato e operadoras, para acompanhar e propor melhorias antes, durante e após a implantação do novo Plano de Saúde e Odontológico Bradesco/Unimed, excluídas as questões operacionais de responsabilidade da área de Recursos Humanos.

o compromisso da CARTA COMPROMISSO

As empresas se comprometem a incluir também na Cláusula 47ª, parágrafo 3º do Acordo Coletivo de Trabalho que será firmado com o Sindicato, referência ao compromisso firmado nesta carta, abaixo descritos, que versam exclusivamente sobre a implantação do novo plano de saúde que será aplicado aos empregados.

Fica garantido pelas empresas que o novo Plano de Saúde e Odontológico Bradesco/Unimed será:

(i) Igual:

a) Ao plano atual em termos de cobertura de procedimentos médicos (Rol ANS-2018 e Extra Rol oferecido atualmente pelo prestador desse serviço);

b) Ao padrão de acomodação em quarto individual;

c) À possibilidade de reembolso (Bradesco ou Unimed) para consultas e procedimentos médicos realizados fora da rede credenciada;

d) Ao atendimento em rede referenciada (Bradesco ou Unimed);

e) À opção de desconto em rede de farmácias;

f) À opção de tratamento em Home Care nas mesmas condições técnicas que o plano da Fundação CESP, desde que seja uma determinação médica.

(ii) Melhor ou superior:

a) Na redução em todas as faixas de coparticipação do plano atual em consultas e exames na seguinte proporção: de 50% para 30%, de 40% para 30%, de 30% para 24%, de 20% para 16% e de 10% para 8%;

b) Na exclusão de coparticipação em internações e procedimentos hospitalares de alta complexidade;

c) Na tabela de valores de reembolso dos procedimentos médicos;

d) Na abrangência nacional do plano;

e) Na isenção de coparticipação no plano odontológico padrão (Plano Premium), com opção de upgrade no plano odontológico (Plano Premium Top) para inclusão de procedimentos adicionais (ortodontia, clareamento e 28 procedimentos de próteses, inclusive implantes dentários, desde que esteja preservada a raiz do dente) por R\$ 22,00 por vida para todos os ativos e dependentes;

f) Na oferta para os inativos e agregados o plano odontológico padrão (Plano Premium) terá o custo mensal de R\$ 14,92 (valor para 2020), com opção de up grade

no plano odontológico (Plano Premium Top) para inclusão de procedimentos adicionais (ortodontia, clareamento e 28 procedimentos de próteses, inclusive implantes dentários desde que preservada a raiz do dente) por R\$ 36,92 (valor para 2020) por vida;

g) Para os empregados ativos cobertura de seguro (remissão) sem custo para os dependentes por 24 meses, na hipótese de morte do titular do plano de saúde, com a opção de continuidade no plano de saúde;

h) Nos valores atuais (dezembro/2019) das mensalidades e das faixas de coparticipação em consultas e exames para os inativos e agregados, além da exclusão de coparticipação em internações e procedimentos hospitalares de alta complexidade;

i) Para os empregados ativos serão seguidas as regras da lei nº 9.656/1998, com reconhecimento do período de participação no plano da Fundação CESP, sendo que os empregados contribuirão com um valor simbólico de R\$ 1,00 para terem acesso ao plano.

A Implantação definitiva do novo Plano de Saúde e Odontológico Bradesco/Unimed ocorrerá em 01/06/2020, sendo assegurado durante os trâmites de migração a manutenção do plano de saúde da Fundação Cesp até a data de conclusão da implantação do novo fornecedor para as seguintes situações específicas:

a) Casos graves em tratamento contínuo até que seja possível transferir para o novo plano sem risco de descontinuidade do tratamento;

b) Casos de saúde críticos ou especiais, de acordo com avaliação médica, que exijam atendimento especializado;

c) Usuários que estejam em cidades com carência de rede de atendimento da Bradesco e/ou Unimed, ficando estabelecido que, na hipótese de não atendimento de casos eletivos, desde que comprovado inexistência de cobertura e rede credenciada em cidades próximas e de todos os casos de emergência dos planos oferecidos, nos municípios atendidos pela Elektro ou residência do usuário, a empresa viabilizará atendimento junto ao Bradesco e/ou Unimed. Em se esgotando todas as alternativas acima e não seja possível esse atendimento (Bradesco e/ou Unimed), a empresa arcará com o custo direto de todos os procedimentos que seriam cobertos pelo plano de saúde.

Todos os casos de saúde graves, críticos e/ou especiais que estejam em tratamen-

to pelo atual prestador desse serviço, que exijam cuidado contínuo e/ou especializado hospitalar, de acordo com avaliação médica, serão garantidos pelo Bradesco e/ou Unimed, ou via rede credenciada ou por faturamento direto, até o término do tratamento e/ou a substituição do profissional/estabelecimento de saúde.

Fica estabelecido que o novo Plano de Saúde e Odontológico da Bradesco/Unimed receberá todos os usuários e seus respectivos dependentes/agregados do plano de saúde atual da apólice da Elektro, dentro do prazo estabelecido pela Funesp.

O custo da mensalidade, da coparticipação (quando houver) e do reajuste do plano de saúde e odontológico será assumido integralmente pelos inativos e agregados, nos valores divulgados pela da nova operadora praticados para o ano de 2020 conforme tabela apresentada pela empresa em anexo (planos FXE1 e FXQ2), assim como é praticado atualmente. O usuário inativo ou agregado terá a opção de escolher o padrão de acomodação (enfermaria ou quarto) no plano de saúde e o tipo de plano (Plano Premium ou Plano Premium Top) no plano odontológico.

Adicionalmente, até 30/04/2020 serão possíveis novas adesões de inativos e agregados aos planos da Funesp, garantindo-se a migração destas novas adesões para o novo Plano de Saúde e Odontológico Bradesco/Unimed.

A periodicidade de reajuste do prêmio pago dos planos (FXE1 e FXQ2) dos inativos e agregados é anual, incidindo somente no aniversário da apólice. Para estes planos, fica consignado que o primeiro reajuste do valor pago com impacto aos mesmos (inativos e agregados) ocorrerá apenas a partir de 01 julho de 2022, considerando exclusivamente a variação dos índices apurados nos 12 meses anteriores a julho/2022. O reajuste do prêmio decorrerá do resultado da acumulação dos índices apurados conforme as cláusulas do Reajuste Financeiro do Prêmio (Variação dos Custos Médicos e Hospitalares – VCMH da carteira, calculados utilizando a metodologia prevista no anexo IV da Resolução Normativa - RN nº 74 da ANS); e de Reajuste por Sinistralidade (Nível de utilização do plano pelos usuários versus os prêmios pagos), conforme procedimento praticado pelas operadoras de saúde.