

## CTG Paraná

# A PROPOSTA É MUITO RUIM

**Na quarta rodada, empresa apresenta proposta que traz perdas aos trabalhadores. Assembleias deliberativas começam nesta quinta (01) e vão até o início da próxima semana. Participe! Só a luta te garante!**

A quarta rodada de negociação entre a direção do Sinergia CUT e representantes da CTG Paraná aconteceu no dia 24 de junho passado graças a muita insistência por parte do Sinergia Campinas.

Na ocasião, a empresa apresentou uma proposta para, em suas próprias palavras, "resolver o seu maior problema", que é a cláusula de hora *in itinere*.

Explicando: **atualmente**, os trabalhadores em horário comercial têm 1 hora por dia (15 minutos na entrada, 15 na saída do almoço, 15 no retorno do almoço e 15 minutos na saída), dentro da jornada. Os operadores, que trabalham em escala, têm hoje 30 minutos (entrada e saída do trabalho) fora da escala e, portanto, recebem hora *in itinere*.

**Pela proposta da empresa** os trabalhadores em horário comercial ficarão com 30 minutos (entrada e saída do almoço), até que seja construído o refeitório dentro da usina, o que deve ocorrer em 2020. Após, cessará o benefício. Já os operadores deixarão de receber imediatamente a hora *in iti-*



*ner.*

Detalhe: a empresa se propõe a aumentar o número de pontos no trajeto para minimizar a distância percorrida pelo pessoal da área comercial.

### PROPOSTA COMPLETA DA CTG PARANÁ:

✓ **Reajuste de salários e benefícios:** 4,66% + 0,5% de aumento real.

✓ **PRR 2019:** mantém proposta do ano anterior e esta encaminhando a minuta para o Sindicato realizar assembleias.

✓ **PRR 2020:** discute até dezembro de 2019.

✓ **Gerenciamento de Pessoal:** apesar de mui-

ta insistência do Sindicato sobre a importância dessa cláusula, informaram que os chineses não concordam.

✓ **Auxílio Creche:** mantém o valor atual e, a partir de agora, acrescenta o Auxílio Babá, no valor de R\$ 735,00 (ambos reajustados pelo mesmo índice dos salários).

✓ **Estabilidade pré aposentadoria:** passa de 24 para 18 meses.

✓ **Vigência:** 2 anos, desde que a proposta seja aceita como um pacote.

✓ **Horário Flexível:** a empresa quer fazer um acordo a parte sobre esse item.

✓ **Demais cláusulas:**

mantidas.

### PROPOSTA REJEITADA NA MESA

O Sindicato, em sua intervenção naquela reunião, rejeitou a proposta pois ela representa prejuízos para o trabalhador. E solicitou a manutenção dos 24 meses para pré aposentadoria, vigência do ACT por 2 anos + 2 de comum acordo e a manutenção do horário *in itinere*, lembrando que existe uma ação judicial por parte do Sindicato ainda à época da Cesp, que garante o pagamento das horas *in itinere*.

### ASSEMBLEIAS DECISIVAS!

Passados mais de 30 dias da quarta rodada e sem qualquer manifestação da empresa referente às solicitações do Sinergia CUT e, também sem reabertura de negociação por parte da CTG Paraná, o Sindicato realizará assembleias deliberativas com os trabalhadores.

Nesta quinta (01) e sexta (02), as assembleias serão com os operadores e na próxima semana, com os trabalhadores da área comercial.

**Participe! Só a luta te garante...**