



Elektro/EKCE/EKTTs

ASSEMBLEIAS DELIBERAM PROPOSTA DE ACT

Veja no verso onde e quando será a assembleia em seu local de trabalho. Participe!



A partir desta terça-feira (16) e até o próximo dia 24, os trabalhadores da Elektro/EKCE/EKTTs participarão de assembleias deliberativas sobre o Acordo Coletivo.

No último dia 04 de julho, durante a segunda tentativa de conciliação de pré-dissídio junto ao Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, a empresa reiterou a proposta apresentada na reunião do dia 1º de julho. Foi intransigente e manteve a proposta da saída do plano de saúde da Fundação Cesp para o do Bradesco Saúde.

Buscando o encerramento das negociações, o Sindi-

cato sugeriu a retirada deste item da proposta, fechando os outros pontos (*melhoria na proposta do Call Center e dos Aprendizes e retirada da proposta de flexibilização da contratação de pessoas com deficiência*). Mas, a empresa voltou a afirmar que a proposta “é global e indivisível”.

O TRT estabeleceu um prazo até a data de hoje (dia 15) para que as partes se manifestassem, o que já ocorreu com as partes. Vale lembrar que o atual ACT tem validade até 31/05/2022 e que os trabalhadores, massivamente, já haviam rejeitado a proposta da empresa e apesar de alguns avanços, o principal impasse permanece, que é a saída da Fundação CESP. Participe das assembleias!

Você precisa saber

Após reabertura da mesa de negociação, itens ilegais que poderiam prejudicar os trabalhadores foram retirados. Confira:

- **PCD:** redução do percentual mínimo de contratação de PCDs.
- **Aprendiz:** A empresa propõe pagar VA/VR e não pagar a cesta básica, também a gratificação de férias conforme a legislação. Além de praticar o piso mínimo hora do cargo de auxiliar de serviços gerais.
- **Call Center:** Antes a proposta era de jornada em teleatendimento superior a seis horas previstas pela NR 17 anexo 2. Agora, a nova jornada está de acordo com a legislação (*veja a proposta abaixo*).

Ficaram pendentes para resolver o tempo sobre o intervalo de repouso e alimentação e a redação da Cláusula 50 do Call Center (exclusivo para este setor).

PROPOSTA DE ACT A SER DELIBERADA

- ▶ **Vigência:** prorrogação do ACT por mais um ano (2022-2023).
- ▶ **Reajuste:** 4,66% pelo IPCA nos salários, pisos e demais itens econômicos, inclusive VA/VR/Cesta.
- ▶ **Cesta:** redução de 1 ponto percentual na participação (de 9% para 8%).
- ▶ **Gift Card:** reajusta para R\$ 250 em dez/2019.
- ▶ **VA/VR:** redução da participação do VA para R\$1 até a faixa 4 e para as demais faixas, redução de 1 ponto percentual.
- ▶ **Fim do pagamento quinzenal:** inclusão da forma de pagamento (parcela única, dia 25 de cada mês) na cláusula 47, com discussão e implementação para abril de 2020.
- ▶ **13º salário:** antecipa para janeiro (1ª parcela) e novembro (2ª parcela) a partir de 2020.
- ▶ **Seguro de vida:** implementa o Seguro de Vida e altera a cláusula 16 do

Acordo Coletivo.

- ▶ **Calendário de Compensação:** uniformiza um calendário de compensação para pontes e feriados.
- ▶ **Horário Flexível:** implanta opcionalmente, no almoço na Sede, o horário flexível de 30 minutos.
- ▶ **Home Office e Teletrabalho:** introduz no ACT a previsão de trabalho em casa e remoto.
- ▶ **Call Center Corporativo:**
 - **Garantias da Cláusula 50ª** com jornadas de trabalho 7h12m diárias e 36h semanais, sendo que o tempo de atendimento telefônico não será superior a seis horas diárias, conforme NR 17. Intervalo intrajornada de 1h para almoço e descanso e duas pausas de 10 minutos durante a jornada de trabalho.
 - **Plano de Carreira** - avanço dos pisos: implementação dos seguintes pisos: Agente I: R\$ 1.637,74 // Agente II:

R\$ 1.883,40 // Agente III R\$ 2.165,91

- **Garantias** - Extensão das condições das cláusulas 28 e 29 para todos os Agentes, de Relacionamento a partir da assinatura da ACT até 31/12/2020.
- ▶ **Aprendizes:** a empresa assegura o pagamento mensal correspondente ao salário mínimo-hora do piso da categoria, vale-alimentação/refeição integral aos demais trabalhadores, assistência médica odontológica e seguro de vida (a partir de jan/2020), além da possibilidade de realizar os treinamentos corporativos a serem efetivos ao Programa de Bolsa de Estudos.
- ▶ **Plano de Saúde:** encerra o plano da FunCesp e vai para o Bradesco
- ▶ **Plano Odontológico:** encerra o plano da FunCesp e vai para OdontoPrev Bradesco.
- ▶ **Contribuição sindical:** desconto na folha.

CONFIRA OS LOCAIS E HORÁRIOS DAS ASSEMBLEIAS

Veja o cronograma estabelecido para deliberação da proposta

O Sinergia Campinas realizará **ASSEMBLEIAS GERAIS EXTRAORDINÁRIAS** nas cidades abaixo relacionadas, nos dias, horários e locais indicados, para deliberarem sobre a seguinte **ORDEM DO DIA:**

a) Avaliação e deliberação acerca da proposta da empresa para celebração do Acordo Coletivo de Trabalho;

b) No caso de rejeição da proposta, discussão, deliberação e aprovação de movimento paredista (greve) dos serviços à partir da 00:00 hora do dia

01/08/2019 por prazo indeterminado.

c) Na hipótese de paralisação por período indeterminado, definição sobre a manutenção dos serviços essenciais e inadiáveis da comunidade;

d) Ratificação dos poderes outorgados à diretoria do Sinergia Campinas para firmar Acordo Coletivo de Trabalho, bem como representar a categoria em processo de Dissídio Coletivo perante a Justiça do Trabalho e/ou atuar na defesa em eventual Dissídio Coletivo de Greve;

e) Em caso

de aprovação da proposta, deliberar sobre a cobrança de taxa negocial;

f) Discussão e deliberação para transformar a presente em Assembleia Permanente;

g) Assuntos Gerais de Interesse da Categoria.

Os aposentados/, aposentadas e pensionistas da Elektro também votarão na mesma assembleia dos ativos e em urnas fixas nas sedes das macrorregiões e itinerantes nas principais cidades. Participe!

Só a luta te garante!

Data	Horário	Local de Trabalho	Data	Horário	Local de Trabalho	Data	Horário	Local de Trabalho
16/jul	12h00	Euclides da Cunha	17/jul	16h30	Jales	19/jul	07h30	Anhembi
16/jul	07h30	Rio Claro	18/jul	06h30	Três Lagoas	19/jul	07h30	Itapeva
16/jul	07h30	Votuporanga	18/jul	07h00	Sta C.das Palmeiras	19/jul	13h00	Leme
16/jul	07h30	Piedade	18/jul	07h30	Fernandópolis	19/jul	13h00	Mir. do Paranapanema
16/jul	07h30	Teodoro Sampaio	18/jul	07h30	Pirapozinho	19/jul	13h00	S.Antonio da Posse
16/jul	13h00	Pilar do Sul	18/jul	07h30	S.João da Boa Vista	19/jul	13h30	Panorama
16/jul	13h00	Itirapina	18/jul	07h30	Itaporanga	19/jul	16h00	Conchal
16/jul	13h00	Primavera	18/jul	07h30	Tietê	19/jul	16h00	Pacaembu
16/jul	16h00	Tapiraí	18/jul	13h00	Santa Rita do Pardo	19/jul	16h30	Paulo de Faria
16/jul	16h30	Nhandeara	18/jul	13h00	S.R.do Passa Quatro	22/jul	07h30	General Salgado
17/jul	07h30	Anaurilândia	18/jul	13h00	Vargem Gde. do Sul	22/jul	07h30	Piracaia
17/jul	07h30	Limeira	18/jul	13h00	Laranjal Paulista	22/jul	16h00	Janiru
17/jul	07h30	Santa Fé do Sul	18/jul	15h00	Aguai	22/jul	16h30	Auriflama
17/jul	07h30	Andradina	18/jul	16h00	Brasilândia	23/jul	07h30	Palmeira D'Oeste
17/jul	07h30	Pirassununga	18/jul	16h00	Itaberá	23/jul	07h30	Tatuí
17/jul	07h30	Capão Bonito	18/jul	16h00	Conchas	23/jul	13h00	Buritama
17/jul	07h30	Apiáí	18/jul	16h30	Indiaporã	24/jul	Dia todo	CRC
17/jul	13h00	Artur Nogueira	18/jul	17h00	Tambaú	24/jul	07h30	Atibaia
17/jul	13h00	Porto Ferreira	19/jul	07h30	Mogi Guaçu	24/jul	07h30	Sede Campinas
17/jul	13h30	Pereira Barreto	19/jul	07h30	Dracena	24/jul	15h30	COD Campinas
17/jul	16h00	Ilha Solteira	19/jul	07h30	Araras			
17/jul	16h00	Itararé	19/jul	07h30	Cardoso			

Publicação de responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Energia Elétrica de Campinas e do Sindicato dos Energéticos do Estado de São Paulo. Sede: Rua Doutor Quirino, 1509 - Centro - Campinas, SP CEP: 13015-082. Fones: Campinas Sede (19) 3739-4600

Diretor de Comunicação: Paulo Robin

EXPEDIENTE

Redação: Débora Piloni (MTb 25172), Elias Aredes Jr. (MTb 26850), Lilian Parise (MTb 13522) e Nice Bulhões (MTb/MS 74)

Ilustração: Ubiratan Dantas E-mail: comunicacao@sinergiaspcut.org.br

