

ISA CTEEP

AS DUAS FACES DA MESMA EMPRESA

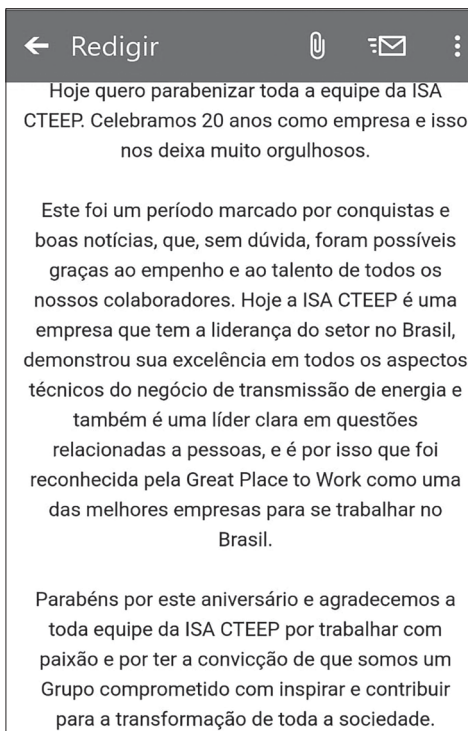
Para a sociedade, a melhor empresa com os melhores resultados financeiros. Para os trabalhadores, retirada de direitos e ACT sem garantias. Como assim?

Duas realidades tão distintas expostas por uma mesma empresa num mesmo período de tempo: sucesso, excelentes conquistas, liderança de mercado **X** reajuste salarial sem aumento real, retirada de direitos e Acordo Coletivo sem garantias aos trabalhadores. Sim... esta é a ISA CTEEP em 2019: o reconhecimento, até agora, é só no papel.

E é para mudar a postura da empresa diante dos que ela chama de seus "colaboradores" que a direção do Sinergia CUT conchama os trabalhadores da CTEEP para a luta nesta Campanha Salarial.

Na primeira rodada de negociação, realizada na terça-feira (18), diferentemente de anos anteriores, a transmissora apresentou uma proposta que foi rejeitada na mesa por não atender as principais reivindicações da pauta dos trabalhadores e por contrariar demasiadamente o discurso da própria empresa em sua mensagem enviada aos "colaboradores" e cuja divulgação chegou à sociedade brasileira. Vale ressaltar que o texto do quadro ao lado é de Bernardo Vargas, presidente da ISA Colôm- bia.

"A empresa que solta um comunicado reconhecendo o empenho, o talento e o valor dos seus trabalhadores é a mesma que, na mesa de negociação, propõe



um acordo sem reajuste no vale refeição e corta a função acessória. É muita contradição. É inaceitável", protesta a direção do Sinergia CUT.

PROPOSTA

A contrariedade foi a marca da primeira rodada dessa Campanha Salarial entre o Sindicato e a CTEEP, uma vez que os resultados financeiros comprovam que a empresa foi de longe uma das melhores do setor elétrico em termos de ganho e lucratividade no último período.

Porém, a proposta por ela apresentada não condiz com essa realidade. Confira:

✓ **Reajuste Salarial:** 4,66% (IPCA) para salários até R\$ 10.000,00 – Para salários acima de R\$ 10.000,00 – R\$ 466,00 fixos.

✓ **Vale Alimentação:** passa de R\$ 326,10 para R\$ 500,00

✓ **Vale Refeição:** não reajusta.

✓ **Reposição dos demais itens monetariamente expressos:** 4,66%

✓ **Extinção da função acessória**

Em sua intervenção, o Sindicato ressaltou que "deseja discutir em primeiro lugar a PLR, pois, nos anos anteriores, a empresa postergou essa cláusula para por fim imputar metas não factíveis aos trabalhadores".

Depois de rejeitar a proposta, o Sindicato reiterou que não concorda com a retirada de direitos e ressaltou que, conforme documento produzido pela empresa e encaminhado à entidade sindical, a CTEEP apresentava uma excelente saúde financeira.

"É, portanto, o momento de reconhecer essa pujança refletindo-a em uma proposta mais justa aos trabalhadores, inclusive sem retirada de direitos. Queremos aumento real nos salários e no VR e queremos discutir outros itens da pauta apresentada", afirma a direção do Sinergia CUT.

MOMENTO DE UNIÃO E LUTA

O Sindicato resalta a necessidade de todos os trabalhadores se manterem atentos e mobilizados em toda a Campanha Salarial.

A próxima rodada está marcada para 3 de julho.

Só a luta te garante!

