



Elektro/EKCE/EKTTs

ASSEMBLEIAS DELIBERAM PROPOSTA DE ACT

Veja no verso onde e quando será a assembleia em seu local de trabalho. Participe!

Na semana passada, os trabalhadores da Elektro discutiram em Assembleias a proposta final da empresa para a CS 2019. O Sinergia Campinas também realizou debates com os aposentados e pensionistas da Elektro. E muitas foram as reuniões da empresa com os trabalhadores para a apresentação principalmente da nova proposta de Plano de Saúde do Bradesco, nas quais, segundo relatos que chegaram ao Sindicato, ocorreram ameaças e assédio até com dirigentes sindicais e lideranças dos aposentados. Outros sindicatos já até realizaram assembleias dentro da empresa, muitas com a presença e fala de gestores ou olheiros, com a clara intenção de pressionar os trabalhadores a aprovarem a proposta.

A empresa afirma que a proposta é final, “global e indivisível”, e no seu bojo quer a aprovação de assuntos que retiraram direitos conquistados no ACT e que valem até 31/05/2022. A proposta introduz precarizações previstas na Reforma Trabalhista, quer permitir a contratação precária de menores aprendizes e deixar de ter a obrigação de contratar número legal de portadores de deficiência. No Call Center, em Campinas, a empresa cria um novo piso salarial rebaixado que seria para novos trabalhadores, aumenta a jornada diária de trabalho desrespeitando a NR 17 e, diante desta proposta sem garantias, há o risco de demissão em massa

de trabalhadores.

O Sinergia Campinas também procurou a ANS – Agência Nacional de Saúde Suplementar, especialistas sobre Planos de Saúde e a própria Fundação CESP e foi identificado que não é tão bom assim o Plano oferecido para substituir o atual da Fundação Cesp, que é um plano sem fins lucrativos.

É de estranhar que a Elektro queira sair da Fundação Cesp e mudar o plano de saúde que hoje possui mais de 13.000 vidas. Ainda mais num momento em que a Funcesp - que possui mais de 120.000 vidas - está implantando para todas as empresas e usuários o atendimento com a Unimed Nacional e resolvendo várias questões de cobertura. O Sindicato recebeu denúncia de que está “demorando” o envio da nova carteirinha da Unimed Nacional. E tem mais, a Fundação está recebendo de volta mais 22 mil vidas da ENEL (ex-Eletropaulo) provenientes justamente de um plano da Bradesco e também incorpora todos trabalhadores e dependentes da SABESP com 44.000 vidas.

Fica cada vez mais claro que as intenções da Elektro não são tão nobres ou razoáveis pois quer, no afogadilho e a todo custo, retirar a Saúde da Fundação Cesp. E a empresa não esconde que pretende ainda transferir o Plano de Previdência para o seu plano próprio: o NÉOS.

É sabido que a Neenergia lançará no mercado no final deste mês uma Oferta

Pública Inicial de ações (IPO) e conta com essas jogadas para sua valorização. A Neenergia já está em negociação desde outubro 2018 sobre a incorporação no NÉOS dos três planos de previdência das empresas no Nordeste. Também estão negociando a PLR 2019 e lá já retiraram a regra da destinação de 20% do montante para o pagamento da PLR dos gestores.

POSIÇÃO DO SINDICATO

Por tudo isso, o Sinergia Campinas defende a REJEIÇÃO da proposta final e solicita continuidade das negociações. Se a empresa não reabrir negociação, o Sindicato ajuizará dissídio coletivo no TRT Campinas. É o caminho para defender nosso Acordo Coletivo. O pagamento da PLR 2019, já está no Termo Aditivo da PLR com pagamento em 30/07/2019 de R\$ 1.500,00 + 27% da remuneração (Salário Base, Adicional de Tempo de Serviço e Incorporações de Acordos Judiciais).

Voto em urna: devido à pressão que os trabalhadores estão sofrendo e, atendendo a vários pedidos dos mesmos, a deliberação da proposta será realizada por voto em urna. Os aposentados e pensionistas da Elektro também votarão, porque a proposta da empresa mexe em muito com a situação deles.

ASSEMBLEIAS

O Sinergia CUT realizará assembleias deliberativas a partir de terça (18) sobre o Acordo Coletivo. Só a luta te garante! Participe! A decisão final é do trabalhador!

PROPOSTA DA EMPRESA

- ▶ **Vigência:** prorrogação do ACT por mais um ano (2022-2023).
- ▶ **Reajuste:** 4,66% pelo IPCA nos salários, pisos e demais itens econômicos, inclusive VA/VR/Cesta.
- ▶ **Cesta:** redução de 1 ponto percentual na participação (de 9% para 8%).
- ▶ **Gift Card:** reajusta para R\$ 250 em dez/2019.
- ▶ **VA/VR:** redução da participação do VA para R\$1 até a faixa 4 e para as demais faixas, redução de 1 ponto percentual.
- ▶ **Fim do pagamento quinzenal:** inclusão da forma de pagamento (parcela

única, dia 25 de cada mês) na cláusula 47, com discussão e implementação para abril de 2020.

▶ **13º salário:** antecipa para janeiro (1ª parcela) e novembro (2ª parcela) a partir de 2020.

▶ **Seguro de vida:** implementa o Seguro de Vida e altera a cláusula 16 do Acordo Coletivo.

▶ **Calendário de Compensação:** uniformiza um calendário de compensação para pontes e feriados.

▶ **Horário Flexível:** implanta opcionalmente, no almoço na Sede, o horário flexível de 30 minutos.

▶ **Home Office e Teletrabalho:** introduz no ACT a previsão de trabalho em casa e remoto.

▶ **Call Center Corporativo (no verso)**

▶ **PCDs:** flexibiliza contratação de pessoas com deficiências.

▶ **Aprendizes:** Internaliza-os na folha de pagamento.

▶ **Plano de Saúde:** encerra o plano da FunCesp e vai para o Bradesco

▶ **Plano Odontológico:** encerra o plano da FunCesp e vai para OdontoPrev Bradesco.

▶ **Contribuição sindical:** desconto na folha.

CONFIRA OS LOCAIS E HORÁRIOS DAS ASSEMBLEIAS

O Sinergia Campinas realiza **ASSEMBLEIAS GERAIS EXTRAORDINÁRIAS** nas cidades abaixo relacionadas, nos dias, horários e locais indicados, para deliberarem sobre a seguinte **ORDEM DO DIA**: **a)** Avaliação e deliberação acerca da proposta apresentada pela Empresa referente à Celebração do Acordo Coletivo de Trabalho data-base Junho de 2019; **b)** em caso de aprovação fixação de valor da contribuição assistencial e/ou confederativa e/ou negocial; **c)**

em caso de rejeição da proposta da empresa, discussão, deliberação e aprovação de plano de lutas; **d)** ratificação dos poderes outorgados à diretoria do Sindicato para firmar Acordo Coletivo de Trabalho, bem como representar a categoria em processo de Dissídio Coletivo perante a Justiça do Trabalho e/ou atuar em sua defesa; **e)** Discussão e deliberação para transformar a presente em Assembleia Permanente; **f)** Assuntos Gerais de Interesse da Categoria.

Além das localidades publicadas no edital e com a finalidade de garantir a mais ampla participação dos trabalhadores nas decisões, o Sinergia Campinas realizará assembleias em outras localidades e datas relacionadas na tabela abaixo.

Os aposentados e pensionistas da Elektro também votarão na mesma assembleia dos ativos e em urnas fixas nas sedes das macrorregiões e itinerantes nas principais cidades. Participe!

Só a luta te garante!

| Data | Horário | Local de Trabalho | Data | Horário | Local de Trabalho |
|--------|---------|----------------------------|--------|---------|-------------------------|
| 18/jun | 07h30 | Limeira | 24/jun | 16h00 | Tambaú |
| 18/jun | 07h30 | Andradina | 24/jun | 07h30 | Mogi Guaçu |
| 18/jun | 07h30 | Atibaia | 24/jun | 10h00 | Santo Antonio da Posse |
| 18/jun | 06h00 | Call Center Campinas | 24/jun | 07h00 | Dracena |
| 18/jun | 12h00 | Sede Campinas | 24/jun | 11h00 | Pacaembu |
| 18/jun | 15h30 | COD Campinas | 24/jun | 16h00 | Panorama |
| 19/jun | 07h30 | Rio Claro | 24/jun | 17h00 | Euclides da Cunha |
| 19/jun | 07h30 | Piedade | 24/jun | 07h30 | Primavera |
| 19/jun | 07h30 | Piracaia | 24/jun | 13h00 | Anaurilândia |
| 19/jun | 07h30 | Tatuí | 24/jun | 07h30 | Votuporanga |
| 19/jun | 14h00 | Artur Nogueira | 24/jun | 16h00 | Nhandeara |
| 19/jun | 07h00 | Três Lagoas | 25/jun | 07h30 | Araras |
| 19/jun | 11h00 | Pereira Barreto | 25/jun | 11h00 | Leme |
| 19/jun | 16h00 | Ilha Solteira | 25/jun | 14h00 | Conchal |
| 19/jun | 07h30 | Teodoro Sampaio | 25/jun | 17h00 | Itirapina |
| 19/jun | 07h30 | Jales | 25/jun | 07h00 | Santa Rita do Pardo |
| 19/jun | 13h00 | Buritama | 25/jun | 11h00 | Brasilândia |
| 19/jun | 16h00 | Santa Fé do Sul | 25/jun | 07h30 | Pirapozinho |
| 21/jun | 07h30 | General Salgado | 25/jun | 07h30 | Fernandópolis |
| 21/jun | 13h00 | Aurifloma | 25/jun | 16h00 | Indiaporã |
| 24/jun | 07h30 | Capão Bonito | 25/jun | 13h30 | Mirante do Paranapanema |
| 24/jun | 07h30 | Itapeva | 25/jun | 07h30 | São João da Boa Vista |
| 24/jun | 07h30 | Pirassununga | 25/jun | 11h00 | Vargem Grande do Sul |
| 24/jun | 10h00 | Porto Ferreira | 25/jun | 14h00 | Aguai |
| 24/jun | 14h00 | Santa Rita do Passa Quatro | 25/jun | 07h00 | Cardoso |
| 24/jun | 15h00 | Santa Cruz das Palmeiras | 25/jun | 08h00 | Paulo de Faria |
| 24/jun | 16h00 | Apiáí | 25/jun | 13h00 | Palmeira D'Oeste |

Publicação de responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Energia Elétrica de Campinas e do Sindicato dos Energéticos do Estado de São Paulo. **Sede:** Rua Doutor Quirino, 1509 - Centro - Campinas, SP CEP: 13015-082. **Fones:** Campinas Sede (19) 3739-4600

Diretor de Comunicação: Paulo Robin

EXPEDIENTE

Redação: Débora Piloni (MTb 25172), Elias Aredes Jr. (MTb 26850), Lillian Parise (MTb 13522) e Nice Bulhões (MTb/MS 74)

Ilustração: Ubiratan Dantas **E-mail:** comunicacao@sinergiaspcut.org.br

