

Campanha Salarial 2019



Na Campanha Salarial 2019, o Sinergia CUT tem a intenção de começar o processo negocial pela CTG Paranapanema para recuperar os direitos e conquistas dos trabalhadores perdidos no decorrer do último período.

Porém, a reunião entre o Sindicato e a direção da empresa, ocorrida no último dia 17, trouxe uma desagradável surpresa: os negociadores começaram a conversa pelo Acordo Coletivo da CTG Paraná, informando que a pretensão é encerrar de vez o ACT vigente oriundo da Cesp, fruto de muita luta e que garante conquistas históricas para a categoria.

Assim sendo, a CTG colocou na mesa uma proposta para análise do Sinergia CUT com redução de cláusulas.

Como o Sindicato nunca faz nada de afogadilho ou de modo improvisado,



O que querem tirar de você

- ▶ Salário substituição
- ▶ Função acessória
- ▶ Horas itinere
- ▶ Transferência de empregado
- ▶ Adicional de férias
- ▶ Cesta de natal
- ▶ Lanche relacionado a

hora extra e prorrogação de jornada

- ▶ Assistência odontológica
- ▶ Auxílio creche
- ▶ Comunicado de dispensa e suspensão,
- ▶ Estabilidade pré-aposentadoria
- ▶ Cláusula de Gerencia-

mento de Pessoal

- ▶ Horário flexível
- ▶ Compensação de horas extras
- ▶ Abono de faltas
- ▶ Readaptação após acidente de trabalho
- ▶ Prorrogação revisão e denúncia e revogação.

teve o cuidado de fazer uma comparação entre os acordos atuais: o ACT da Paraná, hoje conta com 72 cláusulas. Já o ACT vigente da Paranapanema tem 47 cláusulas. Com a pesquisa veio a constatação: a proposta da empresa é tirar do ACT da Paraná 17 itens.

Em resumo: retirada de direitos dos trabalhadores, tornando a instuição do trabalho quase informal (**confira no quadro**).

O Sinergia CUT não aceitará tal retrocesso e além de recusar a proposta vai mobilizar os trabalhadores para que o Acordo

Coletivo tanto da Paraná como o da Paranapanema fique segundo os anseios dos trabalhadores.

A próxima rodada de negociação para as duas empresas será no dia 30 de maio.

Fique informado e mobilizado! Só a luta te garante.