



Elektro/EKCE/EKTTs

PLR 2018: vale novo modelo!!!

O pagamento da 2ª parcela do benefício será pago no final deste mês, já descontado o valor antecipado em julho de 2018. PLR paga agora é mais vantajosa que a do modelo anterior!

VALORES PLR ELEKTRO 2018-2019						
Remuneração	Conceito das Áreas	Parte Fixa	Parte Variável		TOTAL	QTD REM
R\$ 1.500	EX	2.739	76,62%	1.149	3.888	2,59
	MB		65,13%	977	3.716	2,48
	BOM		53,63%	805	3.543	2,36
R\$ 2.000	EX	2.739	76,62%	1.532	4.271	2,14
	MB		65,13%	1.303	4.042	2,02
	BOM		53,63%	1.073	3.812	1,91
R\$ 2.500	EX	2.739	76,62%	1.916	4.654	1,86
	MB		65,13%	1.628	4.367	1,75
	BOM		53,63%	1.341	4.080	1,63
R\$ 3.000	EX	2.739	76,62%	2.299	5.038	1,68
	MB		65,13%	1.954	4.693	1,56
	BOM		53,63%	1.609	4.348	1,45

VALORES PLR ELEKTRO 2018-2019						
Remuneração	Conceito das Áreas	Parte Fixa	Parte Variável		TOTAL	QTD REM
R\$ 4.000	EX	2.739	76,62%	3.065	5.804	1,45
	MB		65,13%	2.605	5.344	1,34
	BOM		53,63%	2.145	4.884	1,22
R\$ 6.000	EX	2.739	76,62%	4.597	7.336	1,22
	MB		65,13%	3.908	6.647	1,11
	BOM		53,63%	3.218	5.957	0,99
R\$ 8.000	EX	2.739	76,62%	6.130	8.869	1,11
	MB		65,13%	5.210	7.949	0,99
	BOM		53,63%	4.291	7.030	0,88
R\$ 10.000	EX	2.739	76,62%	7.662	10.401	1,04
	MB		65,13%	6.513	9.252	0,93
	BOM		53,63%	5.363	8.102	0,81

Obs: Números considerados para colaboradores que trabalharam 12 meses.

Após a chegada da Neoenergia e a negociação de data base do ano passado, foram garantidos dois modelos para pagamento da PLR 2018 da Elektro/EKCE e o pagamento o mais vantajoso ao trabalhador. Na última quarta-feira (20), empresa e Sindicato compararam os resultados e o novo modelo apresentou um aumento de 42% no montante em relação ao anterior para os trabalhadores (de R\$ 11,4 milhões para R\$ 16,2 milhões), sem levar em consideração a parte dos gestores.

Agora, a nova PLR leva em consideração 5 Objetivos, que carregam 15 indicadores, sendo que a meta em 14 deles foi atingida. Apenas o indicador de Perdas não foi atingido e dos 1000 pontos atingíveis, os trabalhadores alcançaram 911 pontos, conquistando assim 2,072% do Ebitda da Elektro/Ekce (R\$ 931.783.754,00), ou seja, um montante de R\$ 19.306.559,00 para ser distribuído. Desse total, 80% (R\$ 16,2 milhões) vão para os trabalhadores e 20% para os gestores.

O montante destinado aos trabalhadores, R\$ 16,2 milhões, é dividido em

50% do valor (R\$ 8,1 milhões) como parte fixa e 50% do valor (R\$ 8,1 milhões) como parte variável.

Tabela

A tabela apresenta a comparação do montante total e dos valores referentes à parte fixa e variável de acordo com a faixa de remuneração para o pagamento da PLR 2018 para os dois modelos. Neste caso, verifica-se que o novo modelo dispõe de mais grana para todos os trabalhadores, porém, os maiores salários ganham muito mais. Isto torna a PLR cada vez mais desigual. Importante destacar, como na tabela, que o valor final da PLR 2018 depende também do desempenho do conceito atingido da Área em que o trabalhador está lotado.

Pagamento

O pagamento da segunda parcela da PLR 2018 será no final deste mês de março. Lembrando que será descontado o valor antecipado em julho de 2018, cujo valor foi de R\$ 1.500,00 + 27% da Remuneração (Salário Base, Adicional de Tempo de Serviço e Incorporações de Acordos Judiciais). Os trabalhadores desligados no ano passado também re-

ceberão na mesma data.

Os trabalhadores fizeram a sua parte e do total de 132 Áreas de Trabalho, conseguiram atingir o conceito de Excelente em 132, Muito Bom em 91 e Bom em 9 Áreas. Com isso, um eletricista, por exemplo, poderá receber 45% a mais de PLR neste novo modelo em relação ao anterior.

O Sindicato está cobrando da empresa mais detalhamentos sobre os resultados da PLR 2018 dos trabalhadores e gestores, o que proporcionará fiscalizar o cumprimento do que foi negociado e, repassar mais informação para base sobre este novo modelo complexo adotado recentemente, principalmente com o detalhamento dos cálculos por faixas remuneratórias, bem como discriminação do atingimento do conceito por Área de trabalho.

Para a PLR 2019, as partes ainda negociarão os Objetivos o mais breve possível, até porque o ano já começou e o desafio parece ser grande.

Parabéns aos trabalhadores pela luta e conquista de mais grana bolso. Porque o momento é de luta!

HORA DE ESTUDAR!!!

Novo Programa Bolsa de Estudos foi lançado no dia 28 de fevereiro. Inscrições vão até segunda, 25 de março. Serão 475 Bolsas de Estudo! Inscreva-se!

Fruto de negociação árdua entre o Sinergia Campinas, Sindergel Litoral e empresa, foi lançado no dia 28 de fevereiro passado o novo Programa Bolsa de estudos da Elektro. Ao todo, estão sendo oferecidas 475 Bolsas de Estudos e o prazo para inscrição termina nesta segunda segunda (25/03).

Ou seja, o Programa de Bolsa de Estudos teve um grande avanço: nas atuais 116 bolsas concedidas houve um acréscimo de 390 novas bolsas totalizando 475 bolsas para dois anos (2019/2020).

“Sendo assim, abre-se a oportunidade para que aproximadamente 13% do quadro de trabalhadores da Elektro estejam estudando através do Programa de Bolsas de Estudo com verbas oriundas da conquista do próprio trabalhador”, comemora a direção do Sindicato.

As bolsas serão assim distribuídas:

- ▶ 145 bolsas (85 mantidas e 60 novas bolsas)
- ▶ 200 bolsas para curso

Sinergia CUT no Lançamento do Programa Bolsa de Estudos 2019/2020



Técnico em Eletrônica ou Eletrotécnica

▶ 50 bolsas para Graduação em Engenharia Elétrica

▶ 80 bolsas para cursos Pós Graduação (Gestão e Técnica).

Prestando contas

Considerando a verba dos trabalhadores para o Fundo Educação/Desenvolvimento e ATS, o saldo em dezembro de 2017 era de R\$ 4.718.898,00.

No ano de 2018 entraram de recursos na ordem de R\$ 1.491.431,00. Tudo isso resultou num saldo disponível em dezembro de 2018 de R\$ 5.759.702,00, sem considerar a verba denominada como SENAI/SESI (R\$ 945.675) que não direciona nenhum centavo para o Programa de Bolsas de Estudos.

Verbas para o Programa Bolsa de Estudos

Para o Programa de Bol-

sa de Estudos 2019 será utilizado no máximo 90% da verba que entrou em 2018 e, para 2020, no máximo 90% da verba que entrará em 2019.

Vale ressaltar que o saldo total da entrada de recursos dos Fundo de Educação/Desenvolvimento e Fundo ATS de 2018 é de R\$ 1.491.431. Desse montante, será descontado R\$ 450.627 para a manutenção dos atuais 116 cursos e mais 29 bolsas.

R\$ 910.000 serão destinados para os novos cursos e restará um saldo de R\$ 130.804 para ser depositado na aplicação já existente (reserva).

Com esta política é possível inclusive permite que seja projetado em 2023 um saldo disponível de R\$ 6,4 milhões para os dois Fundos, permitindo assim a continuidade do Programa de Bolsa de Estudos.

Na tabela abaixo, pode-se verificar a modalidade de curso, a quantidade e o valor da mensalidade para o trabalhador.

Agora é hora de estudar! Com todas essas oportunidades não dá pra ficar parado. Importante aproveitar este momento e buscar o aprimoramento e o crescimento. Inscreva-se e participe!

Curso	Quantidade	Valor mensal
Curso Técnico, de Graduação, Pós-Graduação ou Mestrado	145	Remuneração base de até R\$ 2.252,58 reembolso de 60% sobre a mensalidade, limitado a R\$ 499,43
Curso Técnico	200	R\$ 60,00
Curso de Graduação	50	R\$ 205,00
Curso de Pós Graduação	80	R\$ 500,00